

Stichting Cosmicus

Postadres

Mauritskade 58
1092 AD Amsterdam

Bezoekadres

Mauritskade 59

KvK 41215115

W www.cosmicus.nl

E info@cosmicus.nl

Beleidsplan 2020-2023

STICHTING COSMICUS

1 DECEMBER 2020

KvK	41215115
Website	www.cosmicus.nl
E-mail	secretariaat@cosmicus.nl
Telefoon	085-0070435
LinkedIn	/cosmicus
Twitter	@StCosmicus
YouTube	StichtingCosmicus



Stichting Cosmicus is een algemeen nut beogende instelling (ANBI).
RSIN-nr: 8042.43.785

STICHTING COSMICUS

Stichting Cosmicus is een onderwijsorganisatie die gidst naar wereldburgerschap. Al 25 jaar!

Ruim een kwart eeuw ervaring

Sinds haar oprichting in 1995 zet Cosmicus zich als stichting voortdurend en vasthoudend in voor innovatief onderwijs, gelijke kansen, diversiteit en duurzaamheid. Zij benut haar maatschappelijke, educatieve, culturele en academische projecten en programma's om deze doelen te bereiken. Cosmicus is opgericht door een groep ambitieuze Nederlanders met een migratieachtergrond, en snel uitgegroeid tot een interculturele organisatie waarbinnen mensen van diverse afkomst werken aan hun toekomst. Cosmicus legt de lat hoog, zet zich in voor mens en maatschappij, richt haar blik op de wereld en verbindt over grenzen en tussen culturen.

Onze missie

Cosmicus bouwt bruggen tussen mensen en culturen, bevordert harmonie en dialoog in de samenleving en creëert aldus een wereld waarin iedereen meetelt en meedoet, zodat er duurzame verbindingen tussen mensen binnen het onderwijs ontstaan. Zij richt zich daarbij voornamelijk op alle sectoren in het onderwijs. Haar speerpunt is het opleiden van mensen tot wereldburgers. Daarom is gekozen voor de naam *cosmicus*, een woord uit het Latijn dat afstamt van het Oudgriekse woord 'kosmos' wat 'van de wereld' betekent. Het begrip symboliseert daarmee de wereldburger. Wereldburgers beschouwen de wereld als hun vaderland. Zij voelen zich verbonden met de gehele mensheid. Het thema introduceerde Cosmicus 25 jaar geleden in Nederland.

Visie

Cosmicus streeft naar een aarde waarop wereldburgers harmonieus met elkaar samenleven en samenwerken. Dit ideaal kan uitsluitend bereikt worden door mensen die respect en begrip hebben voor elkaars keuzen en leefwijzen. Mensen, die alles wat afwijkt van hun eigen ideeën zonder waardeoordeel aangaan, en die hun omgeving benaderen met interesse, empathie en vertrouwen.

Historie

Cosmicus is begonnen als een studentenorganisatie in Amsterdam. In de loop der tijd ontstond de behoefte om naast Amsterdam ook in andere universiteitssteden in het land afdelingen van Cosmicus te openen. Al snel gebeurde dat in Rotterdam, Utrecht, Nijmegen en later in Den Haag, Leiden, Tilburg en Twente. De stichting heeft ontwikkeling doorgemaakt van een lokale studenten- en alumni-organisatie tot een nationale- en internationale onderwijsorganisatie.

Doelen en doelgroepen

Cosmicus heeft de volgende vier doelen:

1. Het verstrekken van advies op onder andere sociologisch, economisch, maatschappelijk, educatief en pedagogisch gebied;
2. Het bevorderen van samenwerkingen op nationaal en internationaal niveau;
3. Het geven of laten geven van onderwijs;
4. Het actief bijdragen aan de ontwikkeling van scholieren op het gebied van wetenschap en duurzaamheid.

Cosmicus bestrijkt het complete veld van onderwijs en arbeidsmarkt. Haar diensten beslaan onder meer onderwijsconferenties, onderzoeken, opleidingen, adviezen en ondersteuning van scholen en overheidsorganisaties. Cosmicus richt zich met haar activiteiten en programma's onder meer op de

volgende doelgroepen: kinderen, leerlingen, studenten, ouders, leerkrachten, schoolleiders, onderwijskundigen, wetenschappers, vrijwilligers, bedrijven, professionals en politici.

Op weg naar een ideale wereld

In een samenleving van wereldburgers voelt ieder individu zich gewaardeerd en geaccepteerd. Zo'n maatschappij biedt gelijkwaardige kansen aan iedereen, en niemand is minder of meer waard dan een ander.

Onderwijs helpt zo'n wereld te creëren, waar iedereen bovendien op een duurzame manier met de aarde omgaat. Cosmicus beschouwt het realiseren van dit ideaal als haar missie en ondersteunt en versterkt hiermee het onderwijs.

Scholen

In het afgelopen decennium heeft Cosmicus samen met landelijke en regionale onderwijskoepels scholen in het primair en voortgezet onderwijs opgericht. In totaal genieten nu ruim 1500 leerlingen onderwijs op deze scholen. In Rotterdam startte in 2006 binnen de scholengemeenschap LMC voortgezet onderwijs een havo/vwo-school voor interconfessioneel en algemeen bijzonder onderwijs: het Lyceum Kralingen.¹ Twee jaar later, in 2008, leidt samenwerking met de Montessori Scholengemeenschap Amsterdam (MSA) tot de oprichting van het Metis Montessori Lyceum.² In 2012 wordt in samenwerking met stichting Lucas Onderwijs te Den Haag de basisschool Cosmicus opgezet.³ Daarnaast richt Cosmicus basisscholen op in Rotterdam, Amsterdam en Arnhem; in augustus 2020 zijn deze laatste samengegaan in de stichting SIOZ.

Onderwijskansen en onderwijsinnovatie

Stichting Cosmicus richt zich naast wereldburgerschap op onderwijskansen en onderwijsinnovatie. Zo heeft zij uiteenlopende educatieve en maatschappelijke projecten en activiteiten geïnitieerd, zoals de internationale duurzaamheidsolympiade INESPO,⁴ het onderwijsblad de Cascade,⁵ onderwijsconferenties, lezingen, expertmeetings, rondetafelgesprekken en werkgelegenheidsprojecten voor afgestudeerde jongeren. In opdracht van de A+O fondsen (de Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds) realiseerde Cosmicus een grootschalig project over meer diversiteit op de arbeidsmarkt.⁶ Voor academici en studenten organiseert zij scholing, opleidingen en onderzoeksactiviteiten. In het bijzonder wordt ook aandacht geschonken aan vluchtelingen die hun weg proberen te vinden in het Nederlandse onderwijssystemen en in de academische wereld.

Diversiteit & inclusie in het onderwijs

De samenleving laat zich steeds meer zien als divers en multicultureel. Met als gevolg dat een toenemend aantal schoolleiders de noodzaak voelen voor meer diversiteit en inclusiviteit in hun onderwijsinstelling. Maar in de praktijk blijkt het vaak bijna een metamorfose, die niet altijd gemakkelijk tot stand is te brengen. De inbedding van diversiteit en inclusie, met name in de visie, leiding en cultuur van de school, vraagt gerichte aandacht en een strategische aanpak. Cosmicus is accelerator en voorloper op het gebied van diversiteit en inclusie in het onderwijs, op de arbeidsmarkt en in de samenleving, en draagt met velerlei projecten en programma's bij aan een inclusieve samenleving en arbeidsmarkt.

¹ <https://lyceumkralingen.nl/>

² <https://www.hetmml.nl/>

³ <https://www.bscosmicus.nl/>

⁴ <https://www.inespo.org/>

⁵ <https://www.decascade.nl/webapp/>

⁶ <https://www.youtube.com/channel/UCzORQKnlN0Fz6jTQwe1o0Mw>

Universele waarden en de samenleving

Universele waarden, zoals gelijkheid en vrijheid, zijn als het ware het dna van het menselijk handelen, en vormen de bouwstenen van de onderlinge omgang en de geschreven en ongeschreven gedragscodes. Cosmicus besteedt aandacht aan universele waarden door middel van lezingen en workshops.

ACTIVITEITEN

Onderwijsconferenties

In 2011 begon Cosmicus met een serie van conferenties over Onderwijs in NL2025.⁷ Deze kreeg een vervolg in 2012 en 2013. Ook vond in 2007 een symposium over "Hoezo Wereldburgerschap?" plaats: dit stond in het teken van de opening van de eerste vo-school die haar leerlingen tot wereldburgers wil opleiden. In 2015 ging het over internationalisering in het primair en voortgezet onderwijs. In 2017 vond een onderwijsconferentie over burgerschapsvorming plaats.

In 2021 organiseert Cosmicus een conferentie over codeeronderwijs. Coderen ziet Cosmicus als de vaardigheid van de toekomst en daarom wil zij de jonge generaties toerusten met de nodige skills.

Leernetwerken

Rondom de thema's wereldburgerschap, kansengelijkheid, duurzaamheid, diversiteit en inclusie organiseert en faciliteert Cosmicus leernetwerken voor docenten.

Onder deskundige leiding kunnen deelnemers de leervragen van henzelf en hun eigen school verder verkennen en uitdiepen. Leden van het leernetwerk verzorgen ook de wereldburgerschapslessen waarin normen, waarden en burgerschap samenkomen.

De volgende vijf leernetwerken zullen worden opgezet: (1) Leernetwerk Wereldburgerschap; (2) Leernetwerk Diversiteit en Inclusie in het onderwijs; (3) Leernetwerk Duurzaamheid; (4) Leernetwerk Codeeronderwijs; (5) Leernetwerk Kansengelijkheid.

Leergang voor schoolleiders in het primair, voortgezet en beroepsonderwijs

"Wat zijn de uitdagingen in de praktijk en de sleutels voor succes? Hoe kunt u het vraagstuk veranderkundig en onderwijskundig aanpakken? Hoe creëert u als schoolleiding eigenaarschap en draagvlak bij de gehele onderwijsorganisatie? Minstens zo belangrijk: hoe krijgt u uw mensen en organisatie in beweging?" In deze leergangen en masterclasses krijgt men inzichten uit wetenschap en leert men van andere onderwijspraktijken.

Cosmicus verkent, samen met schoolbestuurders en schooldirecteuren in het voortgezet en primair onderwijs, de dilemma's en de worstelingen in de praktijk. Eendrachtig stippelt Cosmicus in haar opleidingen en advisering een route uit naar meer diversiteit en inclusie voor een school of scholengemeenschap.

Hoogopgeleide statushouders: kansen voor het onderwijs

Het lerarentekort in Nederland in het primair onderwijs en in de tekortvakken in het voortgezet onderwijs manifesteert zich als een probleem dat niet op valt te lossen middels de huidige instroom in lerarenopleidingen. Een bijdrage aan de oplossing van het probleem wordt gevonden in het laten instromen van mensen uit andere beroepen dan het onderwijs: de zogenoemde zij-instroomregeling. Een minder bekende groep die mogelijk met een voortraject voor deze regeling in aanmerking kan komen, zijn hoogopgeleide statushouders. Deze groep mensen heeft vaak al een achtergrond als leerkracht in het land van herkomst en diploma's in (tekort)vakken. Zij zijn of kunnen in potentie

⁷ <https://www.onderwijsconferentie.org/>

geschikt worden voor een baan in het primair en voortgezet onderwijs. Cosmicus schout, selecteert en begeleidt deze statushouders naar en in het onderwijs.

Onderzoek & ronde tafels

Cosmicus verricht en faciliteert onderzoek naar maatschappelijke thema's en geeft advies aan overheden, gemeenten, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties.

Cosmicus organiseert op eigen initiatief of in opdracht van onder andere gemeenten en scholengemeenschappen rondetafelgesprekken en themabijeenkomsten over het onderwijs, de arbeidsmarkt en de samenleving, zoals ronde tafels over asielzoekers als zij-instromers.

Academic education en learning

Cosmicus innoveert continu om leerlingen, studenten, alumni en academici alternatieve leer- en ontwikkelroutes te bieden, zoals de mogelijkheid tot online leren.

Academic Direction

Cosmicus begeleidt onderzoekers, academici en studenten in hun carrière in wetenschappelijk onderwijs en onderzoek. Cosmicus informeert hen over de academische wereld en verbindt hen met wetenschappers in binnen- en buitenland. Voor hen organiseert Cosmicus seminars en webinars onder meer over het schrijven van academische stukken en het uitwerken van onderzoeksideeën.

PhD School

Cosmicus faciliteert en coacht academici die willen promoveren. Wij leiden hen op in de wetenschap door maatwerk te combineren met intensieve en individuele begeleiding. Cosmicus werkt daarbij samen met een team van internationale wetenschappers.

Training en opleiding

Cosmicus organiseert bachelor- en masterprogramma's, extra-curriculaire activiteiten en verzorgt trainingen en opleidingen voor studenten, professionals en haar alumni. Cosmicus maakt daarbij actief gebruik van online en digitaal onderwijs.

Projecten, programma's en publicaties

Statushouders en onderwijskansen

Cosmicus werkt in verscheidene steden samen met hoogopgeleide statushouders om ze te begeleiden richting een baan in het onderwijs. Dit biedt een bijdrage aan de oplossing voor het lerarentekort. Daarnaast kennen individuele besturen en/of scholen trajecten voor hoogopgeleide statushouders. Dit zijn mooie initiatieven. Het verdient echter aanbeveling de trajecten van hoogopgeleide statushouders structureler vorm te geven en ze beleidsmatig een plaats te geven in de gemeentelijke plannen van de aanpak ter beperking van het lerarentekort. Dat kan in samenwerking met en tussen gemeenten, lerarenopleidingen en besturen van het primair en voortgezet onderwijs. Veel statushouders vinden de weg naar Cosmicus en vragen begeleiding voor het vinden van een baan in het onderwijs.

Inespo

Inespo is een internationale duurzaamheidsolympiade die in Nederland plaatsvindt. De olympiade daagt scholieren met interesse in bètavakken, wetenschap en techniek uit een oplossing te bedenken voor een duurzaamheidsvraagstuk. Inespo is inmiddels omgevormd tot een samenwerkingsverband met Wageningen University & Research en Stichting Technasium.

De Cascade

Het opinietijdschrift van Cosmicus, De Cascade, is vanaf 2021 uitsluitend online te lezen en verschijnt jaarlijks als Flipbook en in de vorm van themanummers. De eerste uitgave gaat over burgerschapsonderwijs en belicht de recente inzichten uit de wetenschap en de onderwijspraktijk.

Kinderboeken

Veel ouders met een migratieachtergrond zijn minder goed in staat hun kinderen te helpen bij hun taalontwikkeling in het Nederlands. Daarom heeft Cosmicus allereerst enkele Turkse kinderverhalen in het Nederlands laten vertalen. Het zijn verhalen die de ouders uit hun eigen kindertijd kennen, die zij nu in het Nederlands kunnen voorlezen aan hun kinderen.

Leren online

Onlinisering (en digitalisering) is een langdurende en universele trend. Dat heeft effect op onderwijsorganisaties. Veel scholen experimenteren volop met onderwijs op afstand. Mede hierdoor en naar aanleiding van Covid-19 (en de gevolgen daarvan voor fysiek onderwijs) wil stichting Cosmicus verkennen of volledig online leren als nieuwe leerstrategie in het voortgezet onderwijs een vaste plek zou moeten krijgen.

BESTUUR

Het bestuur is verantwoordelijk voor aansturing, beleid, financieel beheer en interne- en externe communicatie. Het bestuur bestaat uit vier leden. Zij vormen gezamenlijk het dagelijks bestuur van Cosmicus. Het bestuur heeft de zorg voor de gang van zaken met betrekking tot het functioneren van de stichting en zorgt voor de uitvoering van bestuursbesluiten.

Per 1 maart 2020 is het bestuur van Stichting Cosmicus als volgt opgebouwd:

Voorzitter	Dr. Gürkan Çelik
Secretaris	Elsie ten Veldhuijs
Vicevoorzitter	Ferd Stouten, MSc
Penningmeester	Murat Alici, MSc

Alle leden van het bestuur zijn gezamenlijk bevoegd. Het bestuur komt minstens vier keer per jaar bijeen. Bestuursleden hebben een onbezoldigde positie. Wel ontvangen zij een vergoeding voor de reis- en onkosten die gemaakt zijn voor de stichtingsactiviteiten. Het bestuur streeft ernaar om na elk afgerond jaar vóór 1 juni het financiële jaarverslag volledig klaar te hebben.

Raad van Advies en Comité van Aanbeveling

De leden van de Raad van Advies (RvA) adviseren het bestuur – gevraagd en ongevraagd – over de koers en de hoofdlijnen van Stichting Cosmicus. De raad en het bestuur vergaderen jaarlijks minimaal twee keer. Per oktober 2020 bestaat de adviesraad van stichting Cosmicus uit volgende leden:

- Drs. Lydia van Rietschote (vz.)
- Prof. dr. Maurice Crul
- Em. prof. dr. Rinus Penninx
- Prof. dr. Joana da Silveira Duarte
- Wilma Gillis-Burleson
- Mr. Ali Nasir

COMMUNICATIE

Cosmicus bereikt haar doelgroep middels verschillende communicatiekanalen. Dit zorgt voor een breed netwerk. Via deze kanalen promoot Cosmicus haar activiteiten, werft ze nieuwe donateurs en sponsors en deelt ze informatie over haar activiteiten en programma's.

De stichting heeft een eigen website: www.cosmicus.nl en de daarbij behorende emailadressen ter beschikking. Voor elke grote activiteit organiseert de stichting een afzonderlijke website, zoals www.inespo.org.

Cosmicus maakt gebruik van verschillende sociale kanalen. De stichting maakt gebruik van een Twitter-account, YouTube-kanaal en LinkedIn-pagina.

Stichting Cosmicus publiceert jaarlijks actuele (financiële) verslagen van haar activiteiten op de website.

Cosmicus gaf per kwartaal een gedrukt onderwijsblad uit: De Cascade. Vanaf 2020 zal het blad enkel nog online verschijnen in de vorm van themanummers over de activiteiten die de stichting belegt. Cosmicus prepareert op dit ogenblik een bundel over wereldburgerschap bestaande uit artikelen in de eerder verschenen 34 nummers van de Cascade. Deze worden aangevuld met nieuwe artikelen van de deskundigen op dit onderwerp. Beoogd wordt om dit Flipbook uit te geven in 2021.

FINANCIEN

Om haar doelstellingen te behalen heeft de stichting te maken met kosten en baten. Cosmicus doet haar best om met zeer beperkte middelen de vastgestelde doelstellingen te behalen.

Cosmicus doet aan actieve fondsenwerving. De inkomsten van de stichting zijn te verdelen in de volgende categorieën:

- **Donateurs:** Een groep vaste donateurs die de visie van Cosmicus delen en regelmatig (vaak maandelijks) een financiële donatie verrichten. Dit zijn veelal particuliere donateurs die sinds de oprichting van de stichting in contact zijn gekomen met Cosmicus via haar activiteiten en/of vrijwilligers en hierdoor een band hebben opgebouwd. Ook heeft stichting donateurs die incidenteel een schenking doen aan de stichting. Het zijn donateurs die voornamelijk via vrijwilligers geworven worden om met een eenmalige donatie de stichting te helpen bij het realiseren van haar doelstellingen middels haar activiteiten.
- **Projectsubsidie:** Organisaties en fondsen, die op projectbasis hun financiële steun toekennen aan de stichting. Dit geschiedt per geval in contanten ofwel in natura en zijn daarmee activiteit-gebonden. Deze inkomsten komen voort uit (overheids)subsidies welke op basis van de georganiseerde activiteiten worden toegezegd. Prioriteit hierbij is dat de te behalen doelstellingen overeenkomen met de voorwaarden die voorgeschreven worden door de subsidieverlener.
- **Sponsors:** Een zakelijke overeenkomst met een organisatie met een financiële bijdrage voor één of meerdere activiteiten van de stichting. Een overeenkomst tussen de stichting en een organisatie (veelal een commercieel bedrijf) waarbij een financiële bijdrage wordt afgesproken voor de activiteiten van de stichting die daar vervolgens afgesproken tegenprestaties voor realiseert.

- Activiteiten: De stichting hanteert deelnamekosten voor één of meerdere van haar activiteiten. Om activiteiten financieel haalbaar te houden worden deelnamekosten gehanteerd.

Indirecte fondsenwerving

De vaste donateurs en vrijwilligers zetten zich periodiek in om actief te helpen bij het werven van fondsen. Daartoe worden jaarlijks meerdere meetings met hen georganiseerd. Soms kan dat plaatsvinden in de vorm van crowdfunding.

Beheer en begroting

Op basis van voorgaande jaren wordt voor elk volgend boekjaar een begroting opgemaakt die duidelijkheid schept in de financiële ruimte van de stichting.

Bestuursleden controleren tijdens elke halfjaarvergadering de begroting voor het volgende jaar. Activiteiten worden dan ook binnen de vastgestelde financiële kaders van de begroting gerealiseerd. Dit kan financiële tegenvallers en mogelijk risicovolle bestedingen voorkomen.

Het bestuur houdt het beheer van de inkomsten en uitgaven gedurende het boekjaar nauwlettend in de gaten. De administratie wordt door een extern bureau bijgehouden onder toezicht van het bestuur (door de voorzitter en de penningmeester) en deze legt dan ook periodiek verantwoording af aan het bestuur. Deze ingehuurd externe boekhouder controleert de financiële administratie en adviseert het bestuur zowel gevraagd als ongevraagd. Dit externe bureau levert per kwartaal een financieel overzicht bij het bestuur, vaak vlak voor elke bestuursvergadering.

De stichting maakt gebruik van een boekhoudsysteem om alle inkomsten en uitgaven bij te houden. Jaarlijks wordt vóór 1 juni een financieel jaarverslag opgemaakt door de externe boekhouder en ter goedkeuring aan het bestuur voorgelegd. Een boekjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december. Financiële en inhoudelijke jaarverslagen worden op de website gepubliceerd.

Besteding

De activiteiten die Cosmicus organiseert brengen kosten met zich mee. De stichting heeft een aantal vaste kosten die gedurende het jaar gedekt moeten worden:

- Exploitatiekosten: personeel (vergaderingen), huisvesting, communicatie (website);
- Activiteitskosten: INESPO, de Cascade, onderwijsconferenties, ondersteuning aan scholen, leernetwerken, ronde tafels et cetera.

Voor elke activiteit wordt een afzonderlijke begroting gemaakt. Omdat de georganiseerde activiteiten veelal geruime tijd in beslag nemen, kan tijdelijk een haalbare begroting gemaakt en gecontroleerd worden.

Het bestuur krijgt geen financiële vergoeding voor haar functie.

De stichting heeft op dit ogenblik twee parttimers in dienst en maakt periodiek gebruik van extern ingehuurde krachten. Ook maakt de stichting vaak gebruik van vrijwilligers en stagiaires. Voornamelijk voor en tijdens activiteiten.

TESTIMONIALS: Mensen over Cosmicus

Willemijn Maas: "Sinds de oprichting in 1995 heb ik grote bewondering voor Cosmicus voor haar geïntegreerde aanpak om ieder individu op te leiden tot wereldburger. Haar vernieuwende initiatieven gericht op talenten en ontwikkeling spreken mij in het bijzonder aan."

Rabbi Awraham Soetendorp: "Ik ken Cosmicus door mijn medewerking aan de olympiade INESPO in 2010. Jongeren die normaalgesproken gescheiden zijn door geografische en culturele verschillen, worden door Cosmicus bij elkaar gebracht om zich samen in te zetten voor onder meer het oplossen van milieuvraagstukken. Cosmicus bewerkstelligt zo synergie en samenwerking waarin het beste van al deze individuen naar boven komt."

Prof. dr. Jan Lambooy: "Bij Cosmicus staat de zorg voor mens en milieu centraal. Deze twee punten komen mooi tot uiting in hun activiteiten en initiatieven. Cosmicus focust zowel op het aanbieden van een goede opleiding als het voorbereiden van de leerlingen op hun plaats in de maatschappij."

Antoine Heideveld: "Cosmicus heeft een 'gewoon-doen-mentaliteit'. Zonder al te veel zekerheden, weten ze evenementen en initiatieven op te zetten vanuit de wens tot maatschappelijke betrokkenheid. INESPO, de milieuolympiade voor scholieren, is hier een mooi voorbeeld van."

Ben Mom: "De initiatieven van Cosmicus vind ik mooi. Zij laten duidelijk zien dat Cosmicus zich inzet voor het onderwijs door zich te focussen op burgerschapsvorming en excellentie. De gerichtheid op de toekomst en in het bijzonder op jongeren die achterstanden met zich meedragen op het gebied van taal of andere zaken, vind ik prachtig. Op deze manier halen zij het beste uit deze jongeren naar boven en bereiden hen voor op hun plaats in de Nederlandse maatschappij."

Prof. dr. Ruben Gowricharn: "De combinatie van de identiteit van Cosmicus en wat zij doet op het gebied van onderwijs spreekt mij zeer aan. In haar onderwijs komt duidelijk de culturele en morele vorming tot uiting die onmisbaar is om kinderen en jongeren goed op te leiden tot mondiale burgers."

Pauline Hirsch Ballin-van de Grift: "Cosmicus legt niet alleen de lat hoog en zet zich optimaal in voor talent, maar ook richt zij haar blik naar de wereld, verbindt over grenzen en tussen culturen met respect en interesse voor elkaar. Op deze manier helpt Cosmicus de volgende generatie toe te rusten voor het samenwerken in en aan eigen land en de wereld daarbuiten."

Mohammed Sini: "De maatschappelijke betrokkenheid van Cosmicus spreekt mij erg aan. Zij mobiliseerde studenten van Turkse afkomst om scholieren te begeleiden en te ondersteunen in hun studieloopbaan. Dit vind ik een uitstekend voorbeeld van een manier om medeburgers op sleeptouw te nemen, en hen voor te bereiden op hun plaats in de maatschappij, zodat ook zij in een later stadium hun steentje kunnen bijdragen."

Leonard Geluk: "Jongeren kunnen vaak zoveel meer dan wordt gedacht! Dat vind ik de kracht van Cosmicus: een hoge lat voor jonge mensen, een hoge ambitie, maar door persoonlijke aandacht en hulp lukt het ook die lat te bereiken en 'eruit te halen wat erin zit'! De activiteiten van Cosmicus zijn van grote waarde en ik beveel deze van harte aan!"

PARTNERS & SPONSOREN

Onze partners en sponsoren zijn tevens onze referenties.



BEGROTING 2020-2021

Inkomsten	2020	2021		
Wereldburgerschapslessen	€ 5.000,00	€ 10.000,00		
Donaties	€ 6.884,00	€ 12.000,00		
Sponsoring en fondsen	€ 7.000,00	€ 12.500,00		
Diensten aan scholen	€ 5.000,00	€ 30.000,00		
Overige projecten	€ 7.500,00	€ 25.000,00		
Totaal inkomsten	€ 51.384,00	€ 89.500,00		
Kosten	2020	2021		
De Cascade	€ 1.400,00	€ 1.890,00		
INESPO	€ 1.500,00	€ 10.125,00		
Voor/najaarsbijeenkomst	€ 1.500,00	€ 2.025,00		
Rondetafels	€ 1.500,00	€ 2.025,00		
Onderwijsconferentie	€ 2.000,00	€ 2.700,00		
Leren online	€ 1.500,00	€ 2.025,00		
Cosmicus onderwijsconcept	€ 1.500,00	€ 2.025,00		
Leernetwerken	€ 1.000,00	€ 1.350,00		
Kinderboeken	€ 500,00	€ 1.200,00		
Academic Direction	€ 1.000,00	€ 1.350,00		
Internationale opleidingen	€ 1.000,00	€ 1.350,00		
Onderzoek en advies	€ 1.000,00	€ 1.350,00		
inkoopwaarde	€ 21.400,00	€ 9.415,00		
Loonkosten	€ 12.624,00	€ 27.600,00		
Vakantiegeld reservering	€ 1.983,00	€ 2.208,00		
loonkosten	€ 4.607,00	€ 29.808,00		
Premies en loonheffingen	€ 3.322,00	€ 6.600,00		
sociale kosten	€ 3.322,00	€ 6.600,00		
Onkosten	€ 178,00	€ 1.250,00		
Bestuursverzekering	€ 600,00	€ 600,00		
Vrijwilligersvergoeding	€ 500,00	€ 5.000,00		
Reis- en parkeerkosten	€ 250,00	€ 550,00		
bestuurskosten	€ 1.350,00	€ 6.150,00		
Accountant	€ 1.500,00	€ 1.500,00		
Financiële administratie	€ 2.000,00	€ 2.000,00		
Websites en webhosting	€ 1.500,00	€ 650,00		
Huur	p.m.	p.m.		
Kantoorkosten	€ 150,00	€ 250,00		
exploitatie	€ 5.150,00	€ 4.400,00		
Sociale media	€ 400,00	€ 250,00		
Drukwerk, flyers, folders	€ 150,00	€ 500,00		
Digitalisering, software	€ 600,00	€ 500,00		
Telefonie, telecommunicatie	€ 450,00	€ 420,00		
Contributies, abonnementen	€ 300,00	€ 600,00		
Reis- en parkeerkosten	€ 1.500,00	€ 2.000,00		
Onvoorzien	€ 1.500,00	€ 2.500,00		
algemeen	€ 4.900,00	€ 6.770,00		
Bankkosten	€ 300,00	€ 300,00		
bankkosten	€ 300,00	€ 350,00		
Totaal kosten	€ 51.029,00	€ 83.493,00		
Winst en verlies	winst	€ 355,00	winst	€ 6007,00