



ProDiv

Eindrapportage

Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's

2010-2012

Deze publicatie is een weerslag van de projecten Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's, dat in opdracht van de samenwerkende sectorfondsen A+O fonds Gemeenten, A&O Provincies en A&O-fonds Waterschappen door de Stichting Cosmicus onder de noemer ProDiv is uitgevoerd.

Voorwoord

De samenwerkende A+O fondsen voor Gemeenten, Provincies en Waterschappen gaven twee jaar geleden Stichting Cosmicus de opdracht om Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's te organiseren. Onder studenten en alumni staat dit ook wel bekend als ProDiv. Dit houdt in: vóór diversiteit, het promoten van diversiteit en professionele diversiteit.

Aanleiding van de projecten is dat in de praktijk is gebleken dat gemeenten, provincies en waterschappen moeite hebben om in contact te komen met biculturele talenten. Tevens blijkt uit onderzoek dat deze groep niet snel gemeenten, provincies en waterschappen kiest als werkgever. Voor de centrale overheid is het van belang dat deze studenten en starters op de arbeidsmarkt meer interesse krijgen in het werken binnen deze sectoren en toegang krijgen tot een relevant netwerk binnen de decentrale overheden.

Het doel van de projecten Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's is om biculturele talenten de mogelijkheid te bieden zich een goed beeld te vormen van wat werken binnen de sectoren inhoudt en de genoemde sectoren in contact te brengen met biculturele talenten.

Dit eindrapport heeft als doel gemeenten, provincies en waterschappen te inspireren om in de toekomst door te blijven gaan met soortgelijke originele en effectieve activiteiten die het diversiteitsbeleid binnen de organisatie doen herleven. Meer specifiek is het bedoeld voor beleidsmakers, managers, adviseurs en medewerkers die zich bezighouden met diversiteit binnen hun organisatie. Daarnaast is het ook bedoeld voor iedereen die geïnteresseerd is in dit thema en op zoek is naar *best practices*.

Het rapport begint met de *facts & figures* van de Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's. Als eerste staan daar de achtergronden van de studenten en alumni, zoals etniciteit, studievoortgang, onderwijsinstelling en studierichting, beschreven. Vervolgens vindt u een overzicht van de benaderde organisaties en welke organisaties er wel of niet hebben deelgenomen aan de projecten. Van de organisaties die hebben deelgenomen aan (één van) de projecten wordt vermeld hoeveel studenten en alumni er bij hen op bezoek zijn geweest en hoeveel Dynamic Duo's er zijn gevormd. Het grootste gedeelte van dit rapport bestaat uit de concrete opbrengsten van de projecten. Per organisatie wordt verslag gedaan van het Werkgeversbezoek en de Dynamic Duo's.

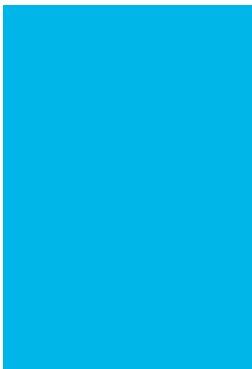
Bij deze willen wij iedereen bedanken die zich in de afgelopen twee jaar heeft ingezet om diversiteit weer op de kaart te zetten. Alhoewel er nog veel te doen is, zien wij zeer hoopgevende ontwikkelingen.

Ibrahim Elmaagac
Projectleider ProDiv



Inhoudsopgave

Inleiding	7
I. Facts & Figures	8
II. Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's	11
• Gemeente Amsterdam	12
• Gemeente Dordrecht	14
• Waterschap Brabantse Delta	18
• Waterschap Roer en Overmaas	20
• Gemeente Rotterdam	22
• Hoogheemraadschap van Rijnland	24
• Waterschap Rivierenland	26
• Gemeente Den Haag	28
• Provincie Noord-Brabant	32
• Provincie Zuid-Holland	34
• Gemeente Helmond	38
• Gemeente Zoetermeer	40
• Gemeente Leiden	42
• Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard	46
• Gemeente Zwolle	50
• Gemeente Almere (diner)	54
• Gemeente Almere	56
• Waterschap Hollandse Delta	58
• Gemeente Capelle aan den IJssel	62
• Gemeente Alphen aan den Rijn	66
• Deelgemeente Rotterdam-Feijenoord	68
III. Resultaten	71
IV. Aanbevelingen	72



Inleiding

De projecten Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's zijn in mei 2010 van start gegaan en liepen door tot en met december 2011. Zij hadden als doel het versterken van de culturele diversiteit binnen gemeenten, provincies en waterschappen. Talentvolle biculturele studenten van hogescholen en universiteiten en net afgestudeerden hebben kennis gemaakt met de decentrale overheden als werkgever en vice versa. In de praktijk bleek namelijk dat het voor beide partijen lastig was om met elkaar in contact te komen. In die zin vormden de Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's een brug tussen de decentrale overheden en hoogopgeleide kleurrijke talenten.

De Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's zijn twee verschillende projecten die in het verlengde van elkaar liggen; ze overlappen elkaar. Zo zijn ze ook naar de participanten en organisaties toe gepresenteerd. Hieronder een korte uitleg van deze projecten.

Werkgeversbezoeken

Een Werkgeversbezoek hield in dat een groep studenten en alumni op bezoek ging bij een gemeente, provincie of waterschap. Het project liet beide partijen met elkaar kennismaken. Gedurende 2010 en 2011 zijn er 21 van dergelijke Werkgeversbezoeken georganiseerd. Voorafgaand aan deze bezoeken werden voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd voor de participanten. Een Werkgeversbezoek duurde ongeveer een dagdeel en er werden ongeveer tien tot twintig participanten voor uitgenodigd. Een deel van het bezoek was formeel, maar informele contacten op die dag waren zeker net zo waardevol. Daarom kregen participanten en werkgevers ook de kans elkaar persoonlijk te spreken tijdens het netwerkmoment. Het bezoek zelf bestond onder andere uit een rondleiding door de organisatie, een uitleg over de verschillende afdelingen en werd afgesloten met een informele lunch of borrel die tevens dienst deed als netwerkmoment. Drie essentiële onderwerpen werden in alle gevallen aangeboden, te weten een algemene informatiesessie over de organisatie, speeddaterondes en een netwerkborrel/-lunch.

Dynamic Duo's

Uit de Werkgeversbezoeken vloeiden de Dynamic Duo's voort om de contacten tussen participanten en werkgevers warm te houden. Daarom werd aan de organisaties gevraagd managers cq. leidinggevend en ambtenaren beschikbaar te stellen om een aantal participanten persoonlijk te begeleiden. Zo vormden zij een Dynamic Duo. De participanten konden zich hierdoor een nog beter beeld vormen van het werken binnen de sector. De managers boden daarbij hun netwerk aan, hielpen bij het leggen van contacten en bemiddelden eventueel naar een functie binnen de organisatie. Hierbij moet wel worden opgemerkt dat de overheid door bezuinigingen op korte termijn te kampen heeft met een krimp, maar dat er door de vergrijzing op de wat langere termijn een krapte op de arbeidsmarkt zal ontstaan. Een voorwaarde om als student of alumnus aan de Dynamic Duo's mee te doen was dat diegene ook deel had genomen aan een Werkgeversbezoek. Ook organisaties die geen tijd en ruimte hadden voor een Werkgeversbezoek konden een beroep doen op het project Dynamic Duo's.

I. Facts & Figures

Voor de Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's hebben zich in totaal 433 studenten en alumni aangemeld. Hiervan hebben er uiteindelijk 317 een bezoek bijgewoond. Studenten en alumni van twintig verschillende soorten achtergronden zijn bereikt (zie tabel 1). De primaire doelgroep van de Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's was hoogopgeleide biculturele derde- en laatstejaarsstudenten en alumni (hbo of universiteit). 96 procent van de participanten voldeed hieraan (zie tabel 2).

Etniciteiten	
Afghaans	Joegoslavisch
Antilliaans	Kaapverdisch
Azerbeidzjaans	Litouws
Burundisch	Marokkaans
Chileens	Pakistaans
Colombiaans	Spaans
Filipijns	Surinaams
Indiaas	Taiwanees
Indonesisch	Tunesisch
Israëliisch	Turks

Tabel 1

Studievoortgang	Percentage
1e jaars	2
2e jaars	2
3e jaars	14.5
Laatstejaars	53
Alumni	28.5

Tabel 2

Studenten en alumni die deelnamen aan de Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's waren afkomstig vanuit het hele land. Een groot deel van hen studeert/studeerde in de Randstad. De vier meest vertegenwoordigde onderwijsinstellingen waren de Erasmus Universiteit Rotterdam, de Haagse Hogeschool, Hogeschool Rotterdam en Hogeschool van Amsterdam (zie tabel 3).

Onderwijsinstelling	Percentage	Onderwijsinstelling	Percentage
Erasmus Universiteit Rotterdam	13.3	Avans Hogeschool	2.9
De Haagse Hogeschool	12.8	Universiteit Utrecht	2.7
Hogeschool Rotterdam	12.2	Universiteit van Amsterdam	2.4
Hogeschool van Amsterdam	8.5	Christelijke Hogeschool Windesheim	1.6
Hogeschool Inholland	5.3	Hogeschool Leiden	1.3
Vrije Universiteit	5.1	Hogeschool Zuyd	1.3
Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	4.5	Fontys Hogescholen	1.1
Hogeschool Utrecht	4.3	Rijksuniversiteit Groningen	0.8
Universiteit Leiden	4.3	Technische Universiteit Eindhoven	0.8
Radboud Universiteit Nijmegen	4.0	Hanzehogeschool Groningen	0.3
Saxion Hogeschool	3.5	Open Universiteit	0.3
Technische Universiteit Delft	3.2	Overige	3.7

Tabel 3

De participanten hadden verschillende studieachtergronden. Het merendeel bestond uit studenten en alumni die een studie volgden richting recht/bestuur, economie en gedrag/maatschappij (zie tabel 4).

Studierichting	Percentage	Studierichting	Percentage
Recht en Bestuur	28	Onderwijs en Opvoeding	6.5
Economie	24.5	Gezondheid	3
Gedrag en Maatschappij	14.5	Taal en Communicatie	2
Techniek	9.5	Aarde en Milieu	1
Exact en Informatica	7.5	Overige	3.5

Tabel 4

Organisaties

In totaal zijn 52 organisaties (28 gemeenten, acht provincies en zestien waterschappen) benaderd voor de projecten Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's (zie tabel 5). Daarvan gaven er **negentien** direct aan geen interesse te hebben voor de diversiteitsprojecten; **twaalf** gaven in eerste instantie aan wel interesse te hebben, maar zagen daar later toch van af en de overige **twintig** organisaties hebben wel meegedaan. In **één** geval werd het bezoek afgelast door Stichting Cosmicus, omdat er weinig aanmeldingen waren.

Organisatie	Interesse	Realisatie
Gemeente Amsterdam	X	X
Gemeente Almere	X	X
Gemeente Breda	X	-
Gemeente Utrecht	X	-
Gemeente Den Haag	X	X
Gemeente Eindhoven	X	-
Gemeente Enschede	-	-
Gemeente Nijmegen	-	-
Gemeente Rotterdam	X	X
Gemeente Schiedam	-	-
Gemeente Tilburg	X	-
Gemeente Dordrecht	X	X
Gemeente Drechtsteden	X	-
Gemeente Veenendaal	-	-
Gemeente Haarlem	X	-
Gemeente Leiden	X	X
Gemeente Arnhem	-	-
Gemeente Deventer	X	-
Gemeente Delft	-	-
Gemeente Leeuwarden	-	-
Gemeente Zoetermeer	X	X
Gemeente Zwolle	X	X
Gemeente Helmond	X	X
Gemeente Vlaardingen	-	-
Gemeente Alphen a/d Rijn	X	X
Gemeente Den Bosch	X	-
Gemeente Capelle a/d IJssel	X	X
Deelgemeente Rotterdam-Feijenoord	X	X
Waterschap Brabantse Delta	X	X
Hoogheemraadschap Amstel, Gooi en Vecht	-	-
Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier	-	-
Hoogheemraadschap Schieland en de Krimpenerwaard	X	X
Hoogheemraadschap van Delfland	-	-
Hoogheemraadschap van Rijnland	X	X
Waterschap Regge en Dinkel	-	-
Waterschap Rijn en IJssel	-	-

Organisatie	Interesse	Realisatie
Waterschap Roer en Overmaas	x	x
Waterschap De Dommel	x	-
Waterschap Groot Salland	x	-
Waterschap Hollandse Delta	x	x
Waterschap Rivierenland	x	x
Stichtse Rijnlanden	-	-
Waterschap Reest en Wieden	-	-
Waterschap Noorderzijlvest	-	-
Provincie Noord-Holland	x	-
Provincie Zuid-Holland	x	x
Provincie Noord-Brabant	x	x
Provincie Limburg	x	-
Provincie Gelderland	-	-
Provincie Flevoland	x	-
Provincie Zeeland	-	-
Provincie Utrecht	-	-

Tabel 5

Tussen september 2010 en januari 2012 zijn er in totaal 21 Werkgeversbezoeken georganiseerd. Het eerste bezoek vond plaats bij gemeente Amsterdam. Dit bezoek diende als pilot. Tot aan de zomervakantie van 2011 hebben er veertien Werkgeversbezoeken plaatsgevonden en na de zomervakantie nog eens zeven. In totaal ging het om dertien bezoeken aan gemeenten, twee bezoeken aan provincies en zes bezoeken aan waterschappen. Deze waren verdeeld over heel Nederland.

In totaal hebben 316 studenten en alumni aan de Werkgeversbezoeken deelgenomen, waarvan 192 een gemeente bezocht hebben, 31 een provincie en 93 een waterschap. Er zijn in totaal honderd plekken voor Dynamic Duo's beschikbaar gesteld. Momenteel zijn er 64 Dynamic Duo's gevormd bij gemeenten, geen bij provincies en 27 bij waterschappen. Daarnaast had gemeente Capelle aan den IJssel aanvankelijk plekken beschikbaar gesteld naar gelang er animo was. Daarop heeft Stichting Cosmicus negen studenten/alumni aangeleverd. Helaas heeft Capelle aan den IJssel deze duo's niet kunnen vormen (zie tabel 6).

	Datum	Organisatie	Aantal deelnemers Werkgeversbezoek	Aantal Dynamic Duo's
1	28 september 2010	Gemeente Amsterdam (pilot)	11	1
2	21 oktober 2010	Gemeente Dordrecht	27	10
3	2 december 2010	Waterschap Brabantse Delta	17	3
4	9 december 2010	Waterschap Roer en Overmaas	9	0
5	17 december 2010	Gemeente Rotterdam	20	8
6	20 januari 2011	Hoogheemraadschap van Rijnland	13	2
7	7 februari 2011	Waterschap Rivierenland	25	4
8	10 februari 2011	Gemeente Den Haag	18	3
9	18 februari 2011	Provincie Noord-Brabant	13	0
10	24 februari 2011	Provincie Zuid-Holland	18	0
11	17 maart 2011	Gemeente Helmond	8	0
12	6 april 2011	Gemeente Zoetermeer	12	0
13	25 mei 2011	Gemeente Leiden	12	12

	Datum	Organisatie	Aantal deelnemers Werkgeversbezoek	Aantal Dynamic Duo's
14	31 mei 2011	Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard	15	3
15	6 oktober 2011	Gemeente Zwolle	12	5
16	10 oktober 2011	Gemeente Almere (diner)	9	9
17	14 november 2011	Waterschap Hollandse Delta	14	15
18	2 november 2011	Gemeente Almere	13	8
19	30 november 2011	Gemeente Capelle a/d IJssel	22	9
20	1 december 2011	Gemeente Alphen a/d Rijn	9	1
21	21 december 2011	Deelgemeente Rotterdam- Feijenoord	19	7
Totaal			316	100

Tabel 6

II. Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's

In dit hoofdstuk zullen alle Werkgeverzoeken en Dyanmic Duo's apart aan de orde komen. Van iedere organisatie is het volgende vermeld:

- Datum Werkgeversbezoek;
- Aantal aanwezige studenten en alumni;
- Verdeling man/vrouw;
- Nationaliteit van de participanten;
- Programma van het Werkgeversbezoek;
- Verslag van het Werkgeversbezoek;
- Evaluatie van het Werkgeversbezoek;
- Aantal gevormde Dynamic Duo's;
- Afdeling en functie van de ambtenaren die een Dynamic Duo gevormd hebben;
- Studierichting en -voortgang van de studenten/alumni die een Dynamic Duo gevormd hebben.



Gemeente Amsterdam

28 september 2010

Facts

Deelnemers : 11
Man/Vrouw : 7/4
Nationaliteiten : Filipijns, Afghaans, Turks, Marokkaans

Programma

09.00 – 09.30 Ontvangst met thee/koffie
09.30 – 09.50 Openingspreker [Jos Maessen](#) (directeur Dienstverlening en Facilitair Management)
09.50 – 10.10 Stadsdeel Noord, [Henja Reur](#) en [Sanne Bekkenutte](#)
10.10 – 10.30 Jonge Ambtenaren Netwerk, [Marit Hooijboer](#)
10.30 – 10.45 Pauze
10.45 – 11.05 Afval Energie Bedrijf, [Sietse Agema](#)
11.05 – 11.25 Ontwikkelingsbedrijf, [Maarten Streekstra](#) en [Esther Bulthuis](#)
11.25 – 11.45 Trainee pool 12, [Amir Anazar](#)/Moederorganisatie: DWI
11.45 – 12.00 Pauze
12.00 – 12.30 Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling, [Jonathan Coelho](#)
12.30 – 13.15 Lunch

Verslag

Op dinsdag 28 september 2010 bezochten elf biculturele studenten/alumni gemeente Amsterdam om kennis te maken met de organisatie. Dit was het eerste Werkgeversbezoek. Om 9.00 uur werden de studenten ontvangen met koffie en thee waarna de heer Jos Maessen (directeur van de dienst Dienstverlening en Facilitair Management) de ochtend opende en een algemene inleiding hield over de gemeente. Henja Treur (strategisch HRM-adviseur) en Sanne Bekkenutte (beleidsadviseur) vervolgden met een algemene schets van de werkzaamheden binnen een stadsdeel, in dit geval Stadsdeel Noord. Marit Hooijboer vertegenwoordigde de Haven als onderzoeker/beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening. Daarnaast vertelde zij over het Jongeren Ambtenaren Netwerk (JAN) van gemeente Amsterdam dat jonge ambtenaren bij de gemeente in contact met elkaar brengt en naast educatieve ook ontspannen activiteiten aanbiedt. Vervolgens kwamen Sietse Agema (supportmedewerker Afval Energie Bedrijf), Maarten Streekstra (hoofd Controlling en Advies) en Esther Bulthuis aan het woord over de voorkomende functies binnen deze deelorganisaties. Ter afsluiting vertelden de jonge trainee Amir Nazar (trainee sinds januari 2010) en Jonathan Coelho (projectcoördinator evenementen bij de Dienst Maatschappelijke Ondersteuning) over hun werkzaamheden en ervaringen binnen de gemeente.

Daarna bood een goed verzorgde lunch de gelegenheid persoonlijk en informeel met elkaar te spreken over eventuele mogelijkheden binnen de organisatie op het gebied van stages en banen.

Evaluatie

Gemeente Amsterdam had zich goed voorbereid op het bezoek dat prettig verliep. De studenten die aanwezig waren deden actief mee en toonden interesse. De studenten gaven aan het bezoek als zeer informatief en interessant te hebben ervaren. Het bezoek bood voldoende informatie over de verschillende afdelingen en functies bij de gemeente en gaf een duidelijk beeld van de organisatie. Een minpunt volgens de studenten was dat er geen fysieke rondleiding door de organisatie plaatsvond. Dit zou volgens hen zeker bijgedragen hebben aan de waarde van het bezoek, omdat zij dan echt zouden kunnen zien hoe een afdeling eruit ziet en hoe er gewerkt wordt.

Dynamic Duo's

Bij gemeente Amsterdam zijn geen Dynamic Duo's gevormd. Wel heeft een participant een stageplaats aangeboden gekregen wat tevens haar afstudeerplek zou zijn.



Gemeente Dordrecht

21 oktober 2010

Facts

Deelnemers : 27
Man/Vrouw : 17/10
Nationaliteiten : Azerbeidzjaans, Chinees, Turks, Colombiaans,
Surinaams, Marokkaans, Afghaans



Programma

08.30 – 09.00 Ontvangst met koffie en thee
09.00 – 09.10 Welkomstwoord door **Idris Sorgucu** (Stichting Comsicus) en **Maarten Schurink**
09.10 – 09.30 **Maarten Schurink** over organisatie en ontwikkeling
09.30 – 10.15 **Liona Marchena**, **Stanley Ramkhelawan** en **Paul Ducaneaux** over werk en loopbaan
10.15 – 12.15 Speeddate & rondleiding
- **Maarten Schurink** (gemeentesecretaris)
- **Liona Marchena** (beleidsmedewerker)
- **Stanley Ramkhelawan** (programmamanager)
- **Paul Ducaneaux** (personeelsadviseur)
12.15 – 13.00 Lunch

Verslag

Op donderdag 21 oktober 2010 stond het tweede Werkgeversbezoek op de planning. Ditmaal gaf gemeente Dordrecht een kijkje in haar organisatie. 27 studenten met diverse culturele achtergronden waren om 9.00 uur aanwezig. De gemeentesecretaris van Dordrecht, Maarten Schurink, heette de participanten welkom en gaf algemene informatie over de gemeente. Daarna kregen **Liona Marchena** (beleidsmedewerker), **Stanley Ramkhelawan** (programmamanager) en **Paul Ducaneaux** (personeelsadviseur) het woord om iets te vertellen over hun werkzaamheden, het talentprogramma en de mogelijkheden voor ambitieuze starters binnen de gemeente. Vervolgens konden de studenten met de ambtenaar van hun keuze mee om iets te horen over de verschillende werkzaamheden binnen de organisatie. Zo werd het erfgoedcentrum DIEP bezocht en ging een aantal participanten de wijk in om te kijken naar onder andere de speelvoorzieningen, terwijl anderen binnenbleven en in gesprek gingen met een stedenbouwkundige, een personeelsadviseur en met iemand van de medezeggenschapsraad. Na een uur konden de participanten wisselen en met een andere ambtenaar meelopen. Rond 12.15 uur werd de lunch geserveerd en kwam iedereen weer bijeen om te netwerken en te genieten van een uitgebreide lunch.

Evaluatie

Ook dit bezoek leverde positieve reacties op van de biculturele studenten en alumni. Termen als 'interessant', 'informatief' en 'goede sfeer' kwamen in de evaluaties regelmatig naar voren. Volgens de participanten bood het bezoek zeker meerwaarde, omdat ze op deze manier echt kennis konden maken met een organisatie als een gemeente. Door het bezoek hebben zij een duidelijker beeld gekregen van de gang van zaken binnen gemeente Dordrecht. Het programma was goed opgezet. Na een aantal interessante sprekers kregen de participanten een fysieke rondleiding en konden persoonlijk spreken met de medewerker van hun keuze. Uit de bevindingen van de participanten bleek dat zij dit erg waardeerden. Wat wel gemist werd was informatie over de verschillende functies en welke opleidingen daar voor nodig waren.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er tien Dynamic Duo's gevormd (tabel 7).

Ambtenaar			Participant	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	DiEP	Archiefinspecteur	ICT	Master
2	DiEP	Archiefinspecteur	ICT	Master
3	Maatschappelijke Ontwikkeling	Hoofd Wijkgericht Werken	Sociologie & Geschiedenis	Master
4	Maatschappelijke Ontwikkeling	Beleidsmedewerker	Maatschappelijk Werk en Dienstverlening	Alumnus
5	Maatschappelijke Ontwikkeling	Afdelingshoofd	Nederlands Recht	Master
6	Maatschappelijke Ontwikkeling	Beleidsmedewerker	Maatschappelijk Werk en Dienstverlening	Alumnus
7	Projectmanagement	Interim manager	Nederlands Recht & Modern History of Latin America	Master
8	Stadsontwikkeling	Hoofd Ruimtelijke Realisatie	Rechtsgeleerdheid	3
9	Stadsontwikkeling	Projectleider	Bestuurskunde en Overheidsmanagement	3
10	Directeur Programma-management & Vastgoedbedrijf	Hoofd Ruimtelijke Ordening	Bouwtechnische Bedrijfskunde	Master

Tabel 7





Waterschap Brabantse Delta

2 december 2010

Facts

Deelnemers : 17
Man/Vrouw : 16/1
Nationaliteiten : Turks, Indonesisch, Marokkaans



Programma

09.30 – 10.00 Ontvangst met koffie en thee
10.00 – 10.45 Welkom en presentatie door plaatsvervangend secretarisdirecteur [Arie van Rijn](#)
10.45 – 12.15 Korte presentatie door vijf leidinggevenden, daarna informeel samenzijn in groepjes en rondleiding over eigen afdeling
12.15 – 13.00 Gezamenlijke lunch – netwerken

Verslag

Op donderdag 2 december 2010 ontving Waterschap Brabantse Delta zeventien studenten voor het Werkgeversbezoek aan de organisatie. Door winterse weersomstandigheden was het verkeer een chaos: veel treinen en bussen reden niet of waren zeer vertraagd, waardoor niet iedereen op tijd was. Plaatsvervangend directeur Arie van Rijn heette de studenten welkom en ging in op de taken van het waterschap. Daarna kwamen vijf managers kort aan het woord om te vertellen over hun functies en werkzaamheden. De studenten mochten vervolgens een manager voor een rondleiding kiezen. Na de rondleidingen kwamen de studenten weer bij elkaar in de kantine om aan het laatste programmaonderdeel te beginnen: de netwerklunch. De studenten werden verdeeld over een aantal tafels waaraan ook een manager plaatsnam. Na vijftien minuten wisselden de studenten van tafel om zo met een andere manager kennis te maken en te netwerken. Dit ervoeren alle aanwezigen als positief, omdat de drempel hierdoor verdween die veel studenten normaal gesproken hebben om op een manager af te stappen.

Evaluatie

De studenten waren zeer enthousiast over het bezoek en vonden het een zeer leerzame ervaring. Ze gaven aan meer te weten te zijn gekomen en zich een beter beeld hebben kunnen vormen over het waterschap. Enkele studenten gaven direct aan zeker deel te nemen aan een volgend Werkgeversbezoek. Aan het einde van het bezoek werd een klein aandenken aan de studenten meegegeven.

Ook de managers en contactpersonen binnen Waterschap Brabantse Delta waren zeer tevreden. De diversiteit van de studenten en hun opleidingen waren voor hen belangrijk en was volgens hen goed. Dertien van de zeventien volgden een studierichting conform de wensen van het waterschap. De vier andere participanten hadden een meer algemene opleiding, zoals Communicatie, ICT of Bestuurskunde. Ook viel hen op dat de deelnemende studenten kritische vragen durfden te stellen. Hier waren ze zeer over te spreken.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er drie Dynamic Duo's gevormd, waarvan één in de vorm van een stageplek (tabel 8).

Ambtenaar			Participant	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	Juridische Zaken	Hoofd	Rechten	Master
2	Zuiveren	Hoofd	Chemische Technologie, Milieutechnologie	Alumnus
3	N.v.t.	Stageplek	Bestuurskunde	Master

Tabel 8



Waterschap Roer en Overmaas

9 december 2010

Facts

Deelnemers : 9
Man/Vrouw : 5/4
Nationaliteiten : Turks



Programma

13.30 - 14.00	Inloop met koffie en thee
14.00 - 14.15	Welkomstwoord
14.15 - 15.30	Veldbezoek
15.30 - 15.45	Pauze
15.45 - 16.45	Presentaties van de organisatie met de taken en beschrijving van de beroepen van de mensen die in deze organisatie werken
16.45 - 17.00	Afsluiting en evaluatie
17.00 - 17.45	Netwerkborrel

Verslag

Op 9 december 2010 vond het Werkgeversbezoek aan Waterschap Roer en Overmaas plaats. Er waren negen participanten aanwezig bij dit bezoek. Veel participanten hadden zich op dezelfde dag afgemeld wegens zeer slechte weersomstandigheden. Dit vonden zowel het waterschap, als de organisatie van de Werkgeversbezoeken zeer teleurstellend. Het programma begon om 14.00 uur met het welkomstwoord. De participanten gingen daarna mee het veld in. Zo bezochten zij onder andere een kanaal, een beek en sluizen: een perfecte manier om het waterschap en de werkzaamheden te ervaren. Het plaatje werd zo veel duidelijker en de deelnemers konden zich hierdoor een helder beeld vormen van welke werkzaamheden er allemaal zijn binnen een waterschap.

Na een korte pauze vervolgde het bezoek met presentaties over de organisatie. Ook kregen zij een beroeps- en taakomschrijving van mensen met diverse functies binnen het waterschap. Zo kregen de participanten een duidelijk beeld van de mogelijkheden binnen deze organisatie.

Daarna was het tijd voor de afsluiting waarbij de participanten de mogelijkheid kregen om met de aanwezige managers kennis te maken en kaartjes uit te wisselen.

Evaluatie

De deelnemers vonden het heel interessant. Voor de meesten was het hun eerste bezoek. Zij hebben dit als positief ervaren. Zij gaven aan dat het anders was dan hoe zij zich het hadden voorgesteld. Voor het waterschap was dit Werkgeversbezoek het eerste bezoek met als thema diversiteit. Zij hadden zich goed voorbereid. Het participatieaantal was wel teleurstellend. Dit had te maken met de afstand en de weeromstandigheden.

Dynamic Duo's

Er zijn geen Dynamic Duo's gevormd.



Gemeente Rotterdam

17 december 2010

Facts

Deelnemers : 20
Man/Vrouw : 10/10
Nationaliteiten : Indonesisch, Marokkaans, Turks, Surinaams, Joegoslavisch



Gemeente Rotterdam

Programma

13.30 – 13.50 Inloop
13.50 – 14.00 Opening door Ibrahim Elmaagac (Stichting Cosmicus)
14.00 – 14.30 Welkom door wethouder Louwes
14.30 – 15.30 Workshop door Marcel Jongmans (senior adviseur)
15.30 – 16.00 Presentatie werkgever Gemeente Rotterdam, door Lucien van Daal
16.00 – 16.30 Rondleiding Stadhuis
16.30 – 17.30 Netwerkborrel

Verslag

Bij het Werkgeversbezoek aan gemeente Rotterdam waren twintig studenten aanwezig. De studierichtingen van de studenten waren gevarieerd en pasten bij de functies binnen de organisatie. Rond 14.00 uur openden Ibrahim Elmaagac namens Stichting Cosmicus en vervolgens wethouder Louwes het Werkgeversbezoek. Zij vertelde over haar wens om meer diversiteit in het personeelsbestand van de gemeente te realiseren. De aanwezige studenten kregen daarnaast volop de gelegenheid vragen te stellen. Na wethouder Louwes kreeg Marcel Jongmans (senior adviseur bij de gemeente) het woord. Hij verdeelde de aanwezigen in vier groepen: College van Burgemeester en Wethouders, winkeliers, burgers en journalisten. Elke groep kreeg een lijst met doelen die ze moesten proberen te realiseren door met de andere groepen in gesprek te gaan. Tussendoor werden de groepen regelmatig 'opgeschrikt' door belangrijke nieuwtjes en uitspraken die de journalisten aan één van de andere groepen hadden ontfutseld. Aan het eind bleek dat dit politieke spel heel lastig is als er zoveel tegenstrijdige belangen zijn. De workshop gaf hier een mooi beeld van. Door de interactie werden de studenten geënthousiasmeerd en zagen zij een klein gedeelte van hoe het er in werkelijkheid aan toe kan gaan. Na dit interactieve gedeelte werd het woord gegeven aan Lucien van Daal (ambtenaar bij gemeente Rotterdam) die vertelde over de mogelijkheden op het gebied van werken bij de gemeente. Na zijn interessante verhaal vertrokken de studenten voor een rondleiding door het stadhuis met een uitgebreid bezoek aan de raadszaal. Het Werkgeversbezoek werd afgesloten met een netwerkborrel waar de studenten volop gelegenheid kregen om kennis te maken en te netwerken met de ambtenaren van hun keuze.

Evaluatie

De deelnemers waren allen positief over het bezoek aan gemeente Rotterdam. Het bezoek werd vooral bestempeld als nuttig, leerzaam, leuk en gezellig. Vooral de workshop scoorde hoog. De participanten waren specifiek positief over de uitleg van het traineeprogramma, de inhoud van de presentaties, de tips die ze meekregen en de netwerkmogelijkheid. Een aantal studenten had echter meer informatie gewild over specifieke vacatures en functies.

Dynamic Duo's

Er zijn in totaal acht Dynamic Duo's gevormd, waarvan één in de vorm van een stageplek (tabel 9).

Ambtenaar			Participant	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	N.v.t.	Stageplek	Informatica	3
2	Personeel en Organisatie	Hoofd	Vastgoed & Makelaardij	Master
3	Personeel en Organisatie	Hoofd	Staats- & Bestuursrecht	Master
4	Advies	Hoofd	Bestuurskunde	Master
5	Beleid en projecten JOS	Hoofd	Nederlands Recht	Alumnus
6	Handhaving & Veiligheid	Beleidsmedewerker	Bestuurskunde & Overheidsmanagement	Alumnus
7	Financiële administratie & diensten	Hoofd afdeling	Commerciële Economie	Alumnus
8	Financiële administratie & diensten	Hoofd	Bedrijfseconomie	Alumnus

Tabel 9



Hoogheemraadschap van Rijnland

20 januari 2011

Facts

Deelnemers : 13
Man/Vrouw : 10/3
Nationaliteiten : Chileens, Turks, Marokkaans, Antilliaans



Hoogheemraadschap van
Rijnland

Programma

13.00 – 13.15 Inloop
13.15 – 13.20 Start programma en korte uitleg over het programma
13.20 – 13.40 Aart Haitjema en André Bol geven gezamenlijk een informatieve presentatie over Rijnland
13.40 – 14.00 Christina ten Hage en Julius van Geen presenteren de bestuurlijke kant van Rijnland
14.00 – 16.00 Speeddateronde
16.00 – 16.10 Afsluiting
16.10 – 17.00 Borrel

Verslag

Bij het Werkgeversbezoek aan Hoogheemraadschap van Rijnland waren dertien studenten aanwezig. Twee wel aangeelde studenten waren niet aanwezig. De studierichtingen van de studenten waren gevarieerd: ongeveer de helft volgde een technische opleiding, de andere helft was meer alpha-georiënteerd. Het bezoek werd gestart met een welkom door Stichting Cosmicus en het hoogheemraadschap. Daarna vertelden de twee directeuren Gert van der Kooij en André Bol over wat het hoogheemraadschap voor taken heeft. De twee bestuurskundige ondersteuners Christina ten Hage en Julius van Geen vervolgden met de organisatiestructuur en de voorkomende functies en werkzaamheden. Daarna hadden de studenten bijna twee uur de tijd om met zeven verschillende managers een kwartier lang te praten. In tweetallen namen zij een kwartier lang plaats bij een manager, waarna de bel klonk voor de volgende ronde. Zo had iedereen ruimschoots de tijd om met alle aanwezige managers kennis te maken en hen te vragen naar hun werkzaamheden: wat werken voor Rijnland inhoudt, hoe Rijnland tegen zijn medewerkers aankijkt, et cetera. Na deze speeddateronde was er nog een uur de tijd om te borrelen en te netwerken. Overal ontstonden kleine groepjes die op een informele manier nog verder met elkaar kennismakten.

Evaluatie

Het bezoek werd door alle deelnemers als uitstekend of goed bestempeld. De meeste waren aanwezig bij het Werkgeversbezoek omdat zij wilden weten welke functies er beschikbaar waren en omdat zij een baan/stage of afstudeerplaats zochten. Zij noemde als grootste voordeel dan ook dat het op deze manier makkelijker is om contacten te leggen met personen binnen de organisatie. Vooral de speeddateronde scoorde hoog, omdat het een goede manier van netwerken is. De meesten gaven dan ook aan bij een volgend Werkgeversbezoek opnieuw aanwezig te willen zijn.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er twee Dynamic Duo's gevormd (tabel 10).

Ambtenaar		Participant		
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	Beleid Advies & Onderzoek	Teamleider	Waterbouw Milieu	Alumnus
2	Advies	Afdelingshoofd	Rechtsgeleerdheid	Master

Tabel 10



Waterschap Rivierenland

7 februari 2011

Facts

Deelnemers : 25
Man/Vrouw : 21/4
Nationaliteiten : Afghaans, Turks, Marokkaans, Surinaams



Programma

13.00 – 13.05 Welkomstwoord door [Ibrahim Elmaagac](#) (Stichting Cosmicus)
13.05 – 13.20 Welkomstwoord door [Roelof Bleker](#) (dijkgraaf Waterschap Rivierenland)
13.20 – 13.30 Presentatie [Eric Jongmans](#) (secretaris-directeur Waterschap Rivierenland)
13.30 – 14.30 Rondleiding
14.30 – 14.45 Koffiepauze
14.45 – 15.30 Presentatie [Ruud Buis](#) (afdelingshoofd Technische Projecten)
15.30 – 16.30 Hapje en drankje met:
- [Ruud Buis](#) (afdelingshoofd Technische Projecten)
- [Gülis Demir](#) (financieel consultant)
- [Rinie van de Anker](#) (teamleider Civiele Techniek en Bouwkunde)
- [Mohammed Oumghar](#) (senior adviseur Elektrotechniek & Automatisering)
- [Wondo Gebeyehu](#) (ontwerper/constructeur)
- [Wenny van Os](#) (P&O adviseur)

Verslag

Bij het Werkgeversbezoek aan Waterschap Rivierenland waren 25 participanten aanwezig. De studierichtingen van de aanwezigen waren gevarieerd. Twaalf participanten volgden een technische opleiding en met dit aantal was het waterschap erg tevreden. Rond 13.00 uur werden de 25 deelnemers welkom geheten door Ibrahim Elmaagac (projectleider ProDiv) namens Stichting Cosmicus. Roelof Bleker (dijkgraaf van Waterschap Rivierenland) nam het van hem over en bedankte de studenten voor hun interesse en wenste hen een fijne middag. Na hem kwam Eric Jongmans aan het woord, de secretaris-directeur van het waterschap. Hij gaf informatie over de bestuurlijke kant van de organisatie en welke taken het waterschap uitvoert. Het bezoek vervolgde met een rondleiding door het gebouw en over de afdelingen. Het waterschap kent alleen flex-werkplekken, zodat de ruimte in het gebouw optimaal wordt benut. Na een korte koffiepauze sprak Ruud Buis (afdelingshoofd Technische Projecten) over de organisatiestructuur van Rivierenland en over de verschillende functies binnen de afdelingen. Om de participanten ook persoonlijk kennis te laten maken met een aantal managers en senior medewerkers, verplaatste de groep zich naar de kantine om daar aan te schuiven bij deze ambtenaren. Na circa tien minuten wisselden de participanten van tafel, zodat zij de kans hadden met iedereen te spreken. Na ongeveer een uur sloot het Werkgeversbezoek af met een netwerkbordel, zodat iedereen nog even door kon praten met de ambtenaren van hun keuze.

Evaluatie

Ook na afloop van dit bezoek gaven de deelnemers aan veel aan het bezoek te hebben gehad. Voor velen was het van tevoren niet duidelijk wat een waterschap precies doet en welke functies er zijn. De participanten gaven aan door het bezoek een goed beeld te hebben gekregen van de organisatie en verrast te zijn door de mogelijkheden en goede arbeidsvoorwaarden. De meeste participanten namen deel aan het Werkgeversbezoek omdat ze wilden weten welke functies er beschikbaar waren en omdat ze op zoek waren naar een baan/stage of afstudeerplaats. De studenten noemden als voordeel van het Werkgeversbezoek dat het op deze manier makkelijker is om contacten te leggen met personen binnen de organisatie. Het Werkgeversbezoek werd door alle deelnemers als uitstekend of goed bestempeld. Vooral de gespreksronden bestempelden ze als interessant. Daarnaast vonden ze de gegeven informatie over wat een waterschap doet en welke functies er zijn erg nuttig. Ook Waterschap Rivierenland was tevreden. Na de borrel met de studenten hebben Ibrahim Elmaagac (projectleider ProDiv) en drie managers van Rivierenland nog even verder gesproken. Quote van Ruud Buis (afdelingshoofd Technische Projecten): "Dit soort events moeten we vaker doen; het was een geslaagde dag". Ook Wenny van Os (afdeling P&O) was onder de indruk: "De participanten hebben zeer intelligente vragen gesteld en waren zeer betrokken."

Dynamic Duo's

In totaal zijn er vier Dynamic Duo's gevormd (tabel 11).

Ambtenaar			Participant	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	Technische Projecten	Hoofd	HTS Autotechniek	Master
2	Financiën	Teamleider Vastgoed	HTS Autotechniek	3
3	Financiën	Directeur	Bedrijfseconomie	Master
4	Bestuurszaken	Afdelingshoofd	Staats- en Bestuursrecht	Master

Tabel 11

Fotografie: Robert Tjalando



Gemeente Den Haag

10 februari 2011

Facts

Deelnemers : 18
Man/Vrouw : 10/8
Nationaliteiten : Litouws, Surinaams, Marokkaans, Turks



Gemeente Den Haag

Programma

09.00 – 09.15	Inloop
09.15 – 09.25	Welkomstwoord gemeente Den Haag door wethouder Baldewsingh , Leonard Kok (directeur Stedelijke Ontwikkeling) en Ibrahim Elmaagac (Stichting Cosmicus)
09.25 – 09.40	Presentatie over de gemeentelijke organisatie, Rob van Berlo (concernadviseur Personeelsmanagement en Arbeidsmarktcommunicatie)
09.40 – 09.50	Inleiding casus 'verplaatsing van de Amerikaanse ambassade'
09.50 – 11.30	Werken in subgroepen: elke subgroep vertegenwoordigt een dienst van gemeente Den Haag met bijbehorende belangen. De subgroepen halen informatie op bij betrokken medewerkers van diensten, ze overleggen en komen tot een gezamenlijk advies
11.30 – 11.55	Presentatie advies in aanwezigheid van wethouder Baldewsingh en Leonard Kok
11.55 – 12.00	Afsluiting
12.00 – 13.00	Lunch en netwerken
13.00 – 13.30	Rondleiding

Verslag

Bij het Werkgeversbezoek aan gemeente Den Haag waren achttien participanten aanwezig met diverse culturele achtergronden en met verschillende studierichtingen. Na de inleiding door Stichting Cosmicus werden de participanten welkom geheten door wethouder Baldewsingh. Hij was zeer enthousiast over de aanwezigheid van deze grote groep getalenteerde, biculturele studenten en alumni en vertelde hun dat zij het verschil kunnen maken, maar dat ze er wel hard voor moeten werken. Momenteel is er weinig bicultureel talent te vinden in de top van de organisatie, maar de gemeente moet nu alvast nadenken over hoe ze er in 2020 uit zal zien. Vervolgens nam Idris Sorgucu van Stichting Cosmicus het woord. Hij bedankte gemeente Den Haag, de A+O fondsen en de studenten voor hun inzet. Daarna gaf Rob van Berlo (concernadviseur Personeelsmanagement en Arbeidsmarktcommunicatie) een presentatie over de gemeentelijke organisatie. Hij ging daarbij in op de verschillende diensten die de gemeente aanbiedt. Na de toespraken en de presentatie kregen de studenten een inleiding in de casus 'Verplaatsing van de Amerikaanse ambassade'.

De studenten werden in groepen verdeeld; iedere groep vertegenwoordigde een dienst van gemeente Den Haag (met alle bijbehorende belangen). Een 'echte' medewerker van de desbetreffende dienst ondersteunde de groepen. Door middel van overleg en discussie moesten de groepen tot een gezamenlijk advies komen en dat voordragen aan wethouder Baldewsingh. Na de workshop kregen de studenten de gelegenheid om samen met het personeel van de gemeente te lunchen en te netwerken. Zo was onder andere Leonard Kok (directeur Stedelijke Ontwikkeling) aanwezig, maar ook vele andere beleidsmedewerkers, adviseurs en managers.

Evaluatie

De meest genoemde reden om deel te nemen aan het Werkgeversbezoek was dat ze wilden weten welke functies er beschikbaar waren en omdat ze op zoek waren naar een baan/stage of afstudeerplaats. Ook deze keer werd de makkelijke manier van contact leggen als grootste voordeel genoemd. Alle deelnemers waren tevreden over de organisatie van het bezoek. Na afloop van het bezoek gaven de participanten aan dat zij voornamelijk de casus erg interessant vonden. Daarnaast werden de aanwezigheid en toespraak van de wethouder erg gewaardeerd. Als verbeterpunt gaven de participanten aan dat zij tijdens de speeddate meer managers, afdelingshoofden en senior medewerkers hadden willen zien in plaats van stagiairs en trainees.

De gemeente was uiterst enthousiast over het bezoek. Ze waren met vrij veel medewerkers aanwezig en hebben zo kunnen laten zien dat zij de studenten serieus namen.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er drie Dynamic Duo's gevormd, waarvan twee stageplaatsen (tabel 12).

Ambtenaar			Participant	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	N.v.t.	Stageplek	Nederlands Recht	Alumnus
2	N.v.t.	Stageplek	Rechten	Alumnus
3	Arbeidsmarkt	Senior Beleidsmedewerker	Master Business Administration	Alumnus

Tabel 12

“Onbekend maakt onbemind”

Bicultureel talent en gemeenten maken in Werkgeversbezoeken kennis met elkaar

Waar moet de nieuwe Amerikaanse ambassade komen? Deze casus kregen achttien hoogopgeleide biculturele studenten en starters voorgelegd tijdens een Werkgeversbezoek aan gemeente Den Haag. Binnen het diversiteitsprogramma van de samenwerkende A+O fondsen organiseert Stichting Cosmiscus deze Werkgeversbezoeken bij gemeenten, provincies en waterschappen. Een wederzijdse kennismaking.

Het gebeurt niet vaak dat de Amerikaanse president Obama belt met de Haagse burgemeester Jozias van Aartsen. Maar dat was wel het geval in de casus over de verhuizing van de Amerikaanse ambassade binnen Den Haag. Op donderdag 10 februari was er meteen werk aan de winkel voor de studenten en starters op het Werkgeversbezoek bij gemeente Den Haag. De Amerikanen willen vanuit veiligheidsoverwegingen hun ambassade verplaatsen, werd hen verteld. Maar de dienst Onderwijs, Cultuur en Welzijn heeft op de beoogde vestigingsplek een dependance van de Universiteit Leiden met sportvelden gepland. En zo had elk van de vijf ambtelijke diensten een ijzer in het vuur. “Jullie werken als ambtenaar bij een van deze diensten. Elke dienst neemt op basis van belangen een standpunt in over de vestiging van de ambassade. Per dienst onderhandelt een woordvoerder daarna met de andere dienstwoordvoerders. Formuleer uiteindelijk een gezamenlijk advies aan de wethouder,” zo luidde de opdracht.

Brug

De praktijkcasus liet de studenten en starters via een snelkookpanmethode ervaren hoe een gemeentelijke organisatie werkt, want voor veel studenten met een andere culturele achtergrond is de publieke sector niet erg bekend. Binnen het diversiteitsprogramma van de samenwerkende A+O fondsen (gemeenten, provincies en waterschappen) organiseert Stichting Cosmiscus daarom sinds afgelopen najaar Werkgeversbezoeken. Via www.prodiv.nl kunnen derde- en vierdejaars hbo- en WO-studenten en net afgestudeerden zich aanmelden om een dagdeel kennis te maken met het werk van een gemeente, provincie of waterschap en netwerkcontacten leggen. Voorafgaand verzorgt Stichting Cosmicus een voorlichtingsavond. Ibrahim Elmaagac, algemeen coördinator van stichting Cosmicus: “De publieke sector heeft door de vergrijzing behoefte aan jonge, hoogopgeleide medewerkers. Echter, biculturele studenten zoeken eerder een baan in het bedrijfsleven dan bij een gemeente of waterschap. Onbekend maakt onbemind. Met de Werkgeversbezoeken proberen we een brug te slaan tussen biculturele studenten en organisaties in de publieke sector.”

Grote belangstelling

Inmiddels hebben bijna dertig gemeenten, waterschappen en provincies aangegeven een Werkgeversbezoek te willen organiseren en zijn al zo’n 140 studenten op Werkgeversbezoek geweest. Mieke Teunissen, vanuit A+O fonds Gemeenten projectmanager van het diversiteitsprogramma: “De organisaties kunnen zich presenteren als aantrekkelijke werkgever en contacten leggen met interessante kandidaten. Sommige bezoeken hebben al geleid tot trainee- en stageplaatsen.”

Met zijn aanwezigheid onderstreepte ook de Haagse wethouder Baldewsingh het belang van het Werkgeversbezoek. Baldewsingh: “Je moet de poorten openen om mensen te verleiden zich aan te sluiten bij de uitdagingen waar gemeenten voor staan. Wij willen een afspiegeling zijn van de samenleving. Daarom is er behoefte aan diversiteit. Wij gebruiken de kracht van migranten nog onvoldoende. Maar diversiteit gaat ook nadrukkelijk over jongeren, vrouwen en gehandicapten.” Baldewsingh riep de studenten op in hun eigen kracht te geloven. “Probeer ook elkaar als *young professionals* te inspireren en motiveren”, aldus de Haagse wethouder.

Investeren in stages

Het waren stimulerende woorden, maar Rob van Berlo, concernadviseur Personeelsmanagement en Arbeidsmarktcommunicatie, moest erkennen dat er op dit moment weinig tot geen vacatures zijn bij gemeente Den Haag. Een student opperde het idee voor meer *traineeships* en stages. “Straks vertrekken de *babyboomers* en verdwijnt tegelijk veel kennis. De organisatie zou nu moeten investeren in stages om kennis over te dragen en te behouden.”

Ondanks het gebrek aan vacatures waren de studenten enthousiast over het Werkgeversbezoek. Esmahan Bilici-Bodur (30), afgestudeerd aan de opleiding Maatschappelijk Werk en Dienstverlening, had vooraf nauwelijks een beeld van de gemeente als werkgever. “Ik heb vandaag veel gehoord over hoe een gemeente werkt en wie beslissingen neemt.” Ze had wel iets meer willen horen over functies, zei ze. Een andere student had vrij gevraagd op zijn stageplek. “Daar heb ik geen spijt van,” zei hij. “Ik vond het een heel waardevolle bijeenkomst. De casus was heel praktisch en maakte heel goed duidelijk waar je binnen een gemeente mee te maken kunt krijgen. Heel interessant,” aldus de bijna afgestudeerde ICT’er.

MD-programma

Volgens diversiteitsambassadeur Leonard Kok van gemeente Den Haag is diversiteitsbeleid ‘welbegrepen eigenbelang’. “Als je daar niet achter staat, sla je de plank mis”, stelde hij. Kok: “Den Haag voert nu exitgesprekken met biculturele medewerkers om te horen waarom zij de gemeente verlaten. Ook streeft Den Haag naar meer diversiteit in de top van de organisatie. Sinds kort heeft de gemeente daarvoor een management developmentprogramma”, vertelde hij de studenten. En de Amerikaanse ambassade? “Die komt voorlopig in Wassenaar,” zei Baldewsingh opgelucht. Het advies voor een sportcomplex in het Zuiderpark was volgens hem onbespreekbaar geweest.





Provincie Noord-Brabant

18 februari 2011

Facts

Deelnemers : 13
Man/Vrouw : 9/4
Nationaliteiten : Marokkaans, Turks

Provincie Noord-Brabant



Programma

13.15 – 13.30 Inloop met koffie en thee
13.30 – 14.00 Introductie toespraak door [Thoon Essed](#) (gedeputeerde)
14.00 – 14.15 Quiz, met weetjes over de provincie
14.15 – 15.15 Rollenspel: nachtvervoer in de provincie
15.15 – 16.15 Rondleiding met bezoek aan commissievergadering in Statenzaal
16.15 – 17.00 Speeddateborrel met jonge ambtenaren van de provincie

Verslag

Het negende Werkgeversbezoek vond plaats op 18 februari 2011, ditmaal aan provincie Noord-Brabant in 's-Hertogenbosch. Dertien participanten waren aanwezig. Het bezoek begon met een introductie door Thoon Essed (gedeputeerde). In zijn toespraak gaf hij kort informatie over de provincie. Hierna vond er een quiz plaats met weetjes over de provincie. Dit was een interactieve ronde en werd door drie medewerkers van de provincie begeleid. Na deze quizronde van een kwartier vond een rollenspel plaats. Tijdens dit rollenspel kwam het onderwerp 'nachtvervoer in de provincie' aan de orde. Vervolgens vond er een rondleiding met bezoek aan de commissievergadering in de Statenzaal plaats. Dit werd door het evenementenbureau geregeld. Als laatste vond de speeddateronde met de borrel plaats. Jonge ambtenaren en oud trainees waren hierbij aanwezig om met de participanten kennis te maken.

Evaluatie

De meeste deelnemers gaven aan dat ze deelnamen aan het Werkgeversbezoek omdat ze wilden weten welke functies beschikbaar waren binnen de organisatie. Daarnaast gaven vier deelnemers aan op zoek te zijn naar een baan en twee naar een stageplek. Bijna alle deelnemers gaven aan dat een Werkgeversbezoek nuttig is omdat zelf contacten leggen moeilijk is. Het Werkgeversbezoek werd als goed beoordeeld. Vooral het netwerkborrel werd als nuttig ervaren. Participanten hadden graag meer contact gehad met werknemers van de provincie.

Dynamic Duo's

Er zijn geen Dynamic Duo's gevormd.

Fotografie: Robert Tjalando



Provincie Zuid-Holland

24 februari 2011

Facts

Deelnemers : 18
Man/Vrouw : 13/5
Nationaliteiten : Taiwanese, Marokkaans, Turks, Spaans, Surinaams



provincie **HOLLAND**
ZUID

Programma

11.45 – 12.15 Ontvangst met koffie, thee en broodje
12.15 – 12.20 Opening door dagvoorzitter [Hein van de Zande](#)
12.20 – 12.30 Welkomstwoord door de Commissaris van de Koningin [Jan Franssen](#)
12.30 – 12.45 Rol Stichting Cosmicus
12.45 – 13.00 Wat doet provincie Zuid-Holland? - filmpje
13.00 – 14.00 Interactieve kennisdeling directies provincie
14.00 – 14.45 Rondleiding participanten
14.45 – 15.00 Pauze
15.00 – 16.00 Provinciale X-factor: 'Waarom kiest de provincie voor jou?'
16.00 – 16.45 Afsluiting en speeddate/netwerkborrel

Verslag

Bij het Werkgeversbezoek aan provincie Zuid-Holland waren achttien participanten aanwezig van diverse culturele afkomst en met verschillende studierichtingen. Aanvankelijk hadden 25 studenten hun aanwezigheid bevestigd. Na een ontvangst met koffie, thee en een broodje opende Hein van de Zande het Werkgeversbezoek. De Commissaris van de Koningin van provincie Zuid-Holland, Jan Franssen, heette de participanten vervolgens welkom. Na zijn welkomstwoord kregen de studenten een filmpje te zien over de werkzaamheden binnen de provincie. Daarna gaven drie directeuren informatie over de organisatie en de werkzaamheden. Het bezoek werd vervolgd met een rondleiding langs de verschillende afdelingen. Na een korte pauze ging de provinciale X-factor van start: Waarom kiest de provincie voor jou? Iedere participant kreeg ongeveer twee minuten de tijd om de 'jury', bestaande uit de provinciesecretaris Mariëtte van Wieringen en vier leidinggevenden, te overtuigen van zijn kennen en kunnen. Deze presentaties werden ook gefilmd en er werd feedback op gegeven, zodat de participanten hiervan konden leren. Het was een interessant en interactief geheel voor zowel de participanten als de leidinggevenden van provincie Zuid-Holland. Het bezoek werd afgesloten met een speeddate/netwerkborrel waarbij de participanten de mogelijkheid kregen om te netwerken.

Evaluatie

Vooraf nieuwsgierigheid naar de functies binnen provincie Zuid-Holland was de reden van de participanten om deel te nemen aan het bezoek. Velen van hen waren dan ook op zoek naar een baan/stage of afstudeerplaats. De studenten noemden als voordeel van het Werkgeversbezoek dat het op deze manier makkelijker is om contacten te leggen met personen binnen de organisatie. Het Werkgeversbezoek werd door alle participanten als positief beoordeeld. Vooral de X-Factorronde scoorde hoog. Wel vonden een aantal participanten de rondleiding overbodig en vonden ze dat er te veel gedetailleerde informatie werd gegeven over de organisatie. Ook misten een aantal participanten informatie over mogelijkheden met betrekking tot stages, traineeships en banen. De provincie vond dat ProDiv met deze groep studenten zeker wat moest doen en er een vervolg aan zou moeten geven. De provinciesecretaris was zeer enthousiast over de kwaliteit en het enthousiasme van de participanten.

Dynamic Duo's

Er zijn geen Dynamic Duo's gevormd.

Auteur: Walter Baardemans

"Ik ben Robin van Persie op financieel gebied"

Biculturele talenten op Werkgeversbezoek bij provincie Zuid-Holland

De provincie Zuid-Holland hield donderdag 24 februari een Werkgeversbezoek voor biculturele studenten en alumni van hbo- en WO-opleidingen. In de provinciale Statenzaal kregen achttien studenten en alumni de gelegenheid om zich in één minuut te presenteren: waarom moet provincie Zuid-Holland voor jou kiezen? "Waarom niet?", stelde Yusuf Yumusak gevat als tegenvraag. Provinciesecretaris Mariëtte van Wieringen: "Ik ben enorm verrast door zoveel talent."

Sadaf Yasseen (25): "Naast mijn universitaire studie heb ik binnen onze studentenvereniging een hulpactie voor Pakistan gecoördineerd. Ik ben gemotiveerd en enthousiast en wil een bijdrage leveren aan deze maatschappij." Firat Uzun (24): "Ik was veertien toen ik vanuit Turkije naar Nederland kwam. Binnen twee jaar sprak ik Nederlands. Nu rond ik mijn rechtenstudie af." Gökhan Bekdur (29): "Ik heb ervaring en een netwerk op het gebied van ondernemerschap, onderwijs en integratie en ik ben toe aan een nieuwe uitdaging."

De biculturele studenten en alumni die aanwezig waren bij het Werkgeversbezoek aan provincie Zuid-Holland grepen de mogelijkheid voor een 'liftpresentatie' met beide handen aan. Dit bleek voor iedereen te kort, maar niemand maalde erom. Ook provinciesecretaris Mariëtte van Wieringen bleef, ondanks een volgende afspraak, tot het eind om alle talenten aan te horen.

Onbekend

Het Werkgeversbezoek was onderdeel van het project Plan van Aanpak Diversiteit van de samenwerkende A+O fondsen (gemeenten, provincies en waterschappen). In opdracht van de A+O fondsen organiseert Stichting Cosmicus de Werkgeversbezoeken voor derde- en vierdejaars hbo- en WO-studenten en pas afgestudeerden van niet-Nederlandse afkomst. Het doel is een wederzijdse kennismaking. Studenten en alumni kunnen zich aanmelden voor de Werkgeversbezoeken op www.prodiv.nl. Ibrahim Elmaagac, algemeen coördinator van Stichting Cosmicus: "De publieke sector heeft door de vergrijzing behoefte aan jonge, hoogopgeleide medewerkers. Echter, biculturele studenten zoeken eerder een baan in het bedrijfsleven dan bij een gemeente of waterschap. Onbekend maakt onbemind. Met de Werkgeversbezoeken proberen we een brug te slaan tussen biculturele studenten en organisaties in de publieke sector."

Taiwan

"Jammer dat de zaal niet helemaal vol zit," sprak Jan Franssen, Commissaris van de Koningin, de studenten en alumni toe. "Het is namelijk verrekt interessant om bij de provincie te werken," zei hij. Voor deze ene keer was Franssen benieuwd waar de studenten vandaan kwamen. Spanje, Turkije, Marokko, Suriname, Pakistan, Taiwan, luiden de antwoorden. Franssen: "Wij vragen bij sollicitaties nooit naar afkomst. Deze provincie is in zijn aard veelkleurig en multicultureel en je bent van harte welkom. Dat is onze basishouding." Over het huidige diversiteitsbeleid, zei hij: "We hanteren geen quota en er werken meer allochtonen bij onze provincie dan mensen denken. Maar we willen vooral meer bicultureel talent in hogere functies." Daarop kreeg Franssen bij zijn vertrek meteen drie visitekaartjes in zijn handen gedrukt. "Bedankt, maar ik ga niet over het personeel," liet hij nog snel weten.

Carla Swelheim, beleidsmedewerker HRM bij provincie Zuid-Holland: "Voor het toekomstig functioneren van de provincie als kennisinstituut, is het nodig dat we hoogopgeleid talent binnenhalen. We vinden het onze maatschappelijke doelstelling dat mensen die hier wonen, ook hier werken. We zijn er voor alle burgers."

Nieuw tapijt

De studenten Rechten, Bestuurskunde en Overheidsmanagement, Bedrijfseconomie, Informatica en Bouwkunde bekeken een promofilm over het werk van de provincie Zuid-Holland. "Het geeft een mooi beeld van de diversiteit in het werk van de provincie," reageerde een student toepasselijk. "Het bevestigt het beeld dat ik al had." Voor een ander was dat beeld juist helemaal omgegooid: "Ik vond de provincie altijd saai."

Drie directiesecretarissen vertelden vervolgens uitgebreid hoe de provincie echt werkte. Thijs Kouwenberg, directiesecretaris Concernzaken meldde daarbij dat er juist een notitie was 'afgetikt' om bij nieuwe vacatures dertig procent jongeren onder de dertig jaar aan te stellen om als vergrijzende organisatie in de toekomst gegarandeerd te zijn van jonge aanwas. De studenten en alumni waren verdeeld over wat zij hoorden. Esmeralda Alarcon (23), derdejaars Bestuurskunde: "Ik heb wel een beter beeld gekregen, want de provincie was voor mij een vage organisatie. De presentaties waren wel erg inhoudelijk over de organisatie. Het kan concreter en dynamischer." Gökhan Bekdur, alumnus Bestuurskunde en Overheidsmanagement, vond de presentaties juist sterk. "Het was een goed inhoudelijk verhaal," reageerde hij tijdens de rondleiding door het Provinciehuis, waarbij de kamers van de Commissaris van de Koningin en gedeputeerde Van Heijningen de deuren openden. "Pas op, niet op het nieuwe tapijt lopen," waarschuwde de voorlichter.

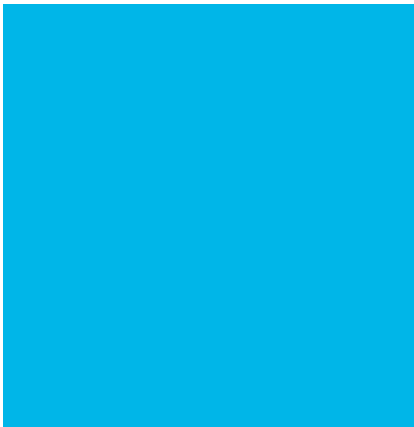
X-factor

Sterk onderdeel van het Werkgeversbezoek was de 'elevatorpitch', waarvoor provinciesecretaris Mariëtte van Wieringen en vier leidinggevendenden van de provincie Zuid-Holland aanschoven. Zij gingen op zoek naar de X-factor: "Waarom moet provincie Zuid-Holland voor jou kiezen?" "Waarom niet?", stelde Yusuf Yumusak (alumnus Bedrijfseconomie) gevat als tegenvraag. Vanaf de kathedraal in de Statenzaal sprak hij het panel toe: "Ik ben de Robin van Persie op financieel gebied. Ik ben goed in cijfers; de juiste persoon op financieel vlak voor de provincie." Een ander: "Ik had een negen voor mijn paper, het hoogste cijfer van mijn klas." Esmeralda: "Ik ben multidisciplinair opgeleid. Ik kan goed samenwerken, maar ik kan ook alleen een klus aan." Firat, derdejaars Bestuurskunde, overtuigend: "We slapen en worden wakker met beleid."

Het panel gaf feedback met tips en tops: "Je hebt zo'n sterk verhaal, maar loop wat zelfverzekerder." Tegen een andere student: "Jouw passie ligt typisch bij het werk van een gemeente." Na de laatste presentatie leek provinciesecretaris Van Wieringen toch overdonderd: "Ik ben enorm verrast door zoveel talent. Ik ben ambassadeur diversiteit en ik ga in de organisatie doorgeven wat ik gehoord heb. Wat fijn dat jullie gekomen zijn. Hier moeten we echt iets mee gaan doen."

Dynamic Duo's

Alle presentaties en feedback zijn gefilmd. De studenten en alumni krijgen in elk geval de dvd, zodat zij hun eigen optreden kunnen terugkijken. Stichting Cosmicus hoopt dat het Werkgeversbezoek ook leidt tot Dynamic Duo's, waarbij enkele talentvolle studenten gekoppeld worden aan een medewerker van de provincie. De studenten en alumni gingen er voor tijdens de afsluitende netwerkbijeenkomst.





Gemeente Helmond

17 maart 2011

Facts

Deelnemers : 8
Man/Vrouw : 8/0
Nationaliteiten : Turks, Marokkaans

Gemeente Helmond



Programma

12.30 - 13.00 Ontvangst met koffie en thee
13.00 - 13.15 Welkomstwoord door [wethouder Van den Heuvel](#)
13.15 - 13.30 Uitleg structuur gemeente met behulp van organigram en sprekers voorstellen door [Liz Lammers](#)
13.30 - 13.50 [Marja van Leeuwen](#) (beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling en Dienstverlening)
13.50 - 14.10 [Ton Cranenbroek](#) (senior communicatieadviseur en tevens vervangend hoofd Communicatie)
14.10 - 14.30 [Jacqueline Klomp](#) (projectmanager bij het Projectbureau en de ontwikkeling van Brandevoort)
14.30 - 14.50 Pauze
14.50 - 15.10 [Henriëtte Steneker](#) (loopbaanadviseur bij LoCoMotief loopbaancentrum)
15.10 - 15.30 [Niels Slaats](#) (medewerker afdeling Automatisering en tevens lid van de organisatie van Helmond Young Professionals)
15.30 - 15.50 [Tineke Klitsie](#) (directeur Stedelijke Ontwikkeling en Beheer)
15.50 - 16.00 Tijd voor vragen en eventuele uitloop
16.00 - 17.00 Afsluiting met speeddate, hapje en drankje

Verslag

Bij het Werkgeversbezoek aan gemeente Helmond waren acht participanten aanwezig met verschillende studierichtingen en culturele achtergronden. Na een persoonlijk en informeel welkomstwoord door wethouder Van den Heuvel gaf Liz Lammers uitleg over de structuur van de gemeente met betrekking tot de verschillende afdelingen en functies. Na Liz Lammers kwam Marja van Leeuwen aan het woord (beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling en Dienstverlening). Zij gaf een boeiende lezing over haar werkzaamheden. Ook gaf zij aan dat praten met jongeren en burgers in het algemeen de sleutel is tot succes. De tweede spreker was Ton Cranenbroek (senior communicatieadviseur en tevens vervangend hoofd Communicatie). Hij gaf een zeer heldere uiteenzetting over de afdeling, de communicatie en zijn functie. Na hem kwam Jacqueline Klomp (projectmanager bij het Projectbureau) aan het woord. Zij vertelde over de taken binnen haar afdeling. Na een korte pauze vervolgde Henriëtte Steneker met informatie over haar werk als loopbaanadviseur bij LoCoMotief (loopbaancentrum). Niels Slaats (senior ICT-beheerder) nam de microfoon van haar over en vertelde over zijn functie, maar ook over zijn lidmaatschap van HYP (Helmond Young Professionals). Tineke Klitsie (directeur Stedelijke Ontwikkeling en Beheer) sloot het informatieve gedeelte af met informatie over haar afdeling. Ook stipte zij het belang van netwerken aan. Hiermee was het 'formele' gedeelte afgesloten en ging men over naar de speeddateronde, waarin de aanwezige studenten en alumni de kans kregen persoonlijk te spreken met een leidinggevende van hun keuze onder het genot van een hapje en drankje.

Evaluatie

Ook aan dit bezoek namen de meeste participanten deel omdat ze wilden weten welke functies er beschikbaar waren en omdat ze op zoek waren naar een baan/stage of afstudeerplaats. "Het leggen van contacten loopt zo veel soepeler," was een veelgehoorde reactie. Het Werkgeversbezoek werd door alle deelnemers als positief beoordeeld. Na afloop van het bezoek gaven de participanten aan dat zij voornamelijk het speeddaten interessant vonden. De kleinschaligheid ervoeren zij als prettig, omdat zij hierdoor één op één met verschillende leidinggevers in contact konden treden. Ook de algemene informatie over de organisatie werd als positief bestempeld. De integriteit en passie van de organisatie voor het kennismaken met bicultureel talent was duidelijk te voelen. Dit heeft ook een positieve indruk gemaakt op de participanten. Daarnaast werd de aanwezigheid en toespraak van de wethouder erg gewaardeerd. Het was een leuk Werkgeversbezoek, te meer omdat de aanwezige professionals zeer tevreden waren over de belangstelling en motivatie van de participanten. De mondelinge reactie die Cosmicus kreeg van de organisatie was dat men een ervaring rijker is geworden. Ze vonden het een fijne groep. Wel was het prettiger geweest als er meer participanten aanwezig waren geweest.

Dynamic Duo's

Er zijn geen Dynamic Duo's gevormd.



Gemeente Zoetermeer

6 april 2011

Facts

Deelnemers	: 12
Man/Vrouw	: 6/6
Nationaliteiten	: Surinaams, Turks, Marokkaans, Spaans, Taiwanees, Antilliaans, Indisch



gemeente

Zoetermeer

Programma

13.00 – 13.15	Opening door Yvonne van Amstel (Beleid & Implementatie Werk, Zorg en Inkomen)
13.15 – 13.30	Introductiefilm Zoetermeer
13.30 – 14.00	Presentatie externe dienstverlening door Rennie Hooi (hoofd Publiekszaken)
14.00 – 14.30	Presentatie Stadsvisie 2030 door Marcel Keijzer en Ad ten Ham (Stedelijke Ontwikkeling)
14.30 – 15.00	Informatie traineeprogramma Zoetermeer door Rene Haars (hoofd P&O)
15.00 – 15.30	Netwerken
15.30 – 16.00	Afsluiting

Verslag

Het dertiende Werkgeversbezoek vond plaats op 6 april 2011 aan gemeente Zoetermeer. Er waren twaalf participanten met diverse culturele achtergronden aanwezig. Na een informatiebijeenkomst en lunch begon het officiële programma met het openingswoord door Yvonne van Amstel (Beleid & Implementatie Werk, Zorg en Inkomen). Zij heette de participanten welkom en sprak haar enthousiasme uit in de grote raadszaal. Na de opening werd er een introductiefilm over Zoetermeer vertoond. Daarna gaf Rennie Hooi (hoofd publiekszaken) een presentatie over de externe dienstverlening. Zij vertelde over de communicatie richting de werkgevers en hoe ze sneller en efficiënter helpen. Ad ten Ham (Stedelijke Ontwikkeling) nam het woord over en gaf daarna een presentatie over de Stadsvisie 2030. Hij vertelde zeer helder hierover aan de hand van historisch, huidig en futuristisch beeldmateriaal. De participanten kregen hierna informatie over het traineeprogramma van Zoetermeer door Monique Bogaar (P&O). Een trainee gaf aan waarom ze voor gemeente Zoetermeer had gekozen en gaf vervolgens informatie over het traineeship. Het programma eindigde met een half uur durend netwerkmoment. De participanten konden in gesprek gaan met de managers en hun netwerk vergroten.

Evaluatie

De studenten gaven aan dat zij zich met name hadden aangemeld omdat ze op zoek waren naar een baan, stageplek of afstudeerplek. Daarnaast gaven zij aan dat zij zich wilden oriënteren en meer te weten wilden komen over de beschikbare functies binnen de gemeente. Alle deelnemers gaven aan dat een Werkgeversbezoek nuttig is, omdat het moeilijk is om zelf contacten te leggen. Het Werkgeversbezoek werd als een goede mogelijkheid gezien om te netwerken en kennis te maken met de organisatie en werd als uitstekend beoordeeld door de deelnemers. De volgende onderdelen werden voornamelijk als nuttig ervaren: uitleg over personeel en arbeid, geschiedenis van Zoetermeer en informatie over het traineeship. De participanten gaven aan dat zij meer interactie en meer informatie over welke vraagstukken er op dit moment een rol speelden hadden gewild. Zij misten een rondleiding en een casusonderzoek. Zij hadden graag het werk van een trainee willen ervaren.

Dynamic Duo's

Er zijn geen Dynamic Duo's gevormd.



Gemeente Leiden

25 mei 2011

Facts

Deelnemers : 12
Man/Vrouw : 8/4
Nationaliteiten : Turks



Leiden

Programma

13.30 - 14.30	Welkomstwoord door Roos van Gelderen (wethouder Jeugd, Zorg en Welzijn) - Kennismaking door Ibrahim Elmaagac (Stichting Cosmicus) - Chris Hazenberg (afdelingsmanager HRM) - Stefan Witteveen (voorzitter Ondernemingsraad) - Introductie van Jong Leiden
14.30 - 15.15	Rondleiding stadhuis
15.15 - 16.30	Speeddaten
16.30 - 16.45	Afsluiting
16.45 - 17.30	Borrel

Verslag

Op 25 mei 2011 vond het veertiende Werkgeversbezoek plaats, aan gemeente Leiden. Er waren twaalf participanten aanwezig met verschillende studierichtingen. Na een korte informatiebijeenkomst begon het programma met het welkomstwoord door Roos van Gelderen (wethouder Jeugd, Zorg en Welzijn). Na de wethouder kwamen Chris Hazenberg (afdelingsmanager HRM) en Stefan Witteveen (voorzitter ondernemingsraad) aan het woord. Vervolgens introduceerde Jong Leiden zich aan de participanten, waarna de participanten een rondleiding kregen door het stadhuis. Na deze rondleiding vonden de speeddates plaats, waarbij de participanten de gelegenheid kregen met verschillende managers kennis te maken. Vervolgens werd het programma afgerond, waarna er nog een borrel klaarstond en er de mogelijkheid was om verder te netwerken.

Evaluatie

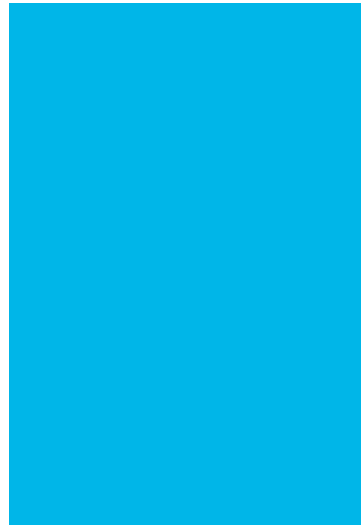
De deelnemers hebben zich om verschillende redenen aangemeld voor het Werkgeversbezoek aan gemeente Leiden. Drie deelnemers gaven aan dat zij op zoek waren naar een baan en één dat hij op zoek was naar een stageplek. De overige deelnemers gaven aan dat ze wilden weten welke functies er beschikbaar waren bij de gemeente. De deelnemers gaven aan dat ze een Werkgeversbezoek nuttig vinden omdat zelf contacten leggen moeilijk is. Eén geeft aan dat het niet nodig, maar wel leuk is. De deelnemers beoordeelden het Werkgeversbezoek als goed tot uitstekend. De participanten vonden met name de gesprekken met de managers en ambtenaren én de speeddate met name nuttig.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er twaalf Dynamic Duo's gevormd (tabel 14).

Ambtenaren			Participanten	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	Afdeling Realisatie	Beleids- en stafmedewerker Team Verkeer	Master of Science in Business Administration (MBA)	Alumnus
2	Bestuursdienst Middelen en Control	Adviseur	Nederlands Recht	Alumnus
3	Afdeling Realisatie	Senior Verkeer en Vervoer	Management, Economie en Recht	Master
4	Team Stadskennis en Cultuur, Afdeling Realisatie	Beleidsadviseur Jeugd	Maatschappelijk Werk en Dienstverlening	Alumnus
5	Afdeling Ontwikkeling/ Strategie & Onderzoek/BOA	Onderzoeksadviseur Gemeente Leiden	Bestuurskunde en Overheidsmanagement	3
6	Concern/Bestuursdienst/ Bestuursondersteuning	Bestuurs- en directieadviseur	Bestuurs- en Organisatiewetenschap	3
7	Afdeling Vastgoedontwikkeling en Grondzaken	Medewerker vastgoed	Bouwkunde	Alumnus
8	Concern/Bestuursdienst/ Bestuursondersteuning	Afdelingshoofd/senior adviseur	Bestuurskunde en Overheidsmanagement	Master
9	Sociaal Economisch beleid	Senior beleidsadviseur	Sociologie en geschiedenis	Master
10	Service en Informatie- Maatschappelijk Ondernemen- Unit WMO	Consulent WMO	MA Bestuurskunde	Master
11	Service en Informatie- Maatschappelijk Ondernemen- Unit WMO	Consulent WMO	MA Bestuurskunde	Master
12	Bedrijfsvoering	Concerndirecteur	Bestuurskunde & Overheidsmanagement	Alumnus

Tabel 13





Hoogheemraadschap van Schieland en Krimpenerwaard

31 mei 2011

Facts

Deelnemers : 15
Man/Vrouw : 15/0
Nationaliteiten : Joegoslavisch, Afghaans, Turks, Marokkaans



Programma

12.30 – 13.15 Lunch & voorlichting aan participanten door **Ibrahim Elmaagac** (Stichting Cosmicus)
13.15 – 13.25 Aftap **Anita van Bennekom** (P&O)
13.25 – 13.30 Spreker **Ibrahim Elmaagac** (Stichting Cosmicus)
13.30 – 13.45 Spreker **Hans Oosters** (dijkgraaf)
13.45 – 14.45 Calamiteitenoefening, **Arno van Loon** (senior beleidsadviseur)
14.45 – 15.15 Pauze, mogelijkheid om op te frissen
15.15 – 16.15 Speeddaten en debat, diverse medewerkers van HHSK
16.15 – 16.30 Afsluiting door **Ayla Catakli** (senior beleidsadviseur HR) en **Ibrahim Elmaagac** (Stichting Cosmicus)
16.30 – 17.15 Netwerkborrel

Verslag

Het Werkgeversbezoek aan Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard vond plaats op 31 mei 2011 in Rotterdam. Vijftien participanten namen deel aan dit Werkgeversbezoek. Het programma begon om 12.30 uur in de Victoriazaal met een informatiebijeenkomst en lunch voor de participanten. Na deze informatiebijeenkomst die door Ibrahim Elmaagac werd gehouden, begon het programma om 13.15 uur met een openingswoord van Anita van Bennekom (medewerker P&O). Daarna kwam Ibrahim Elmaagac (Stichting Cosmicus) aan het woord. Vervolgens sprak Hans Oosters (dijkgraaf) de aanwezigen toe. Na zijn toespraak werd er een calamiteitenoefening gedaan onder leiding van Arno van Loon (senior beleidsadviseur). Hierna volgde er een korte pauze. Na de pauze werd de groep in tweeën verdeeld. De participanten hadden een uur de tijd voor speeddaten en het debat. Er waren diverse medewerkers van Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard aanwezig om met de deelnemers kennis te maken. Parallel aan de speeddates vond er een debat plaats waarin twee stellingen werden voorgelegd. Vervolgens sloten Ayla Catakli (senior beleidsadviseur HR) en Ibrahim Elmaagac het programma af en was er tijd voor een netwerkborrel.

Evaluatie

De meeste deelnemers hadden zich aangemeld voor het Werkgeversbezoek omdat ze wilden weten welke functies beschikbaar waren binnen Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard. Een van de deelnemers gaf aan dat hij nieuwsgierig was naar de organisatie. Twee deelnemers geven aan dat zij op zoek waren naar een baan. Eén van de deelnemers meldde dat hij het bezoek voor zijn stage en voor het schrijven van zijn scriptie nuttig vond. Alle deelnemers gaven aan dat ze het nodig vonden dat er Werkgeversbezoeken georganiseerd worden, omdat zelf contact leggen moeilijk is. De deelnemers beoordeelden het bezoek als goed tot uitstekend. Onderdelen die als nuttig werden ervaren waren de calamiteitenoefening, speeddaten en probleemanalyse. De participanten gaven aan dat zij een rondleiding door het gebouw misten.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er drie Dynamic Duo's gevormd (tabel 13).

Ambtenaren			Participanten	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	Personeel & Financiën	Hoofd	Bedrijfskunde & MS in Bedrijfskunde	Alumnus
2	Bedrijfsadvies & Ondersteuning	Hoofd	Rechten – Nederlandse Recht & Bedrijfsrecht	Alumnus
3	Concernstaf	Strategisch adviseur	Master Business Administration	Alumnus

Tabel 14

Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard

"Ik kom een baantje scoren," zegt Sead Lekpek, student Bestuurskunde en Overheidsmanagement, bij binnenkomst. Op bezoek bij Hoogheemraadschap van Schieland en Krimpenerwaard (HHSK) laat hij zich samen met veertien andere studenten voorlichten over de carrièremogelijkheden voor 'biculturele studenten' bij het waterschap. Toptalent en een gastvrije potentiële werkgever treffen elkaar op 31 mei in Rotterdam aan de Maasboulevard.

Eerder bezochten andere biculturele studenten ook andere gemeenten, provincies en waterschappen. Het Werkgeversbezoek vindt plaats in Rotterdam. Het hoogheemraadschap opent zijn deuren. Lekpek is geen doorsnee student. Hij woont sinds de jaren negentig in Nederland, komt oorspronkelijk uit Kosovo, maar noemt zich nog steeds Joegoslafa. Onlangs keerde hij terug van een minorstage in China en hij wil dolgraag aan de slag. "Maar wel in een zinnige omgeving. Ik wil niet werken voor bedrijven die alleen winstcijfers voor ogen hebben. Ik heb de oorlog in Kosovo meegemaakt en weet wat verdeeldheid en hebzucht kunnen veroorzaken. Het waterschap dient een algemeen belang en lijkt een goede werkgever. Ik zou graag aan de slag gaan. Geen vacaturestop hier, begrijp ik. Dus dolgraag." Sead Lekpek heeft inmiddels een debat achter de rug, een speeddate, een inleiding van Anita van Bennekom, medewerker P&O bij het waterschap, en een wervende speech van dijkgraaf Hans Oosters. De dijkgraaf legt eerst uit hoe een waterschap in elkaar steekt en vertelt de vijftien jongeren waarom ze welkom zijn bij zijn organisatie. "Werken aan water kan alleen met voldoende goed opgeleide mensen. Waterbeheer is net zo belangrijk als eten en drinken. Als we het water niet beheersen dan hebben we binnen de kortste keren Amersfoort aan Zee (Rotterdam ligt circa zeven meter onder de zeespiegel. red.). Wat jij doet, kun je buiten zien. Er is veel belangstelling voor de manier waarop wij in Nederland samenwerken om het water te beheersen. Vandaag komen dertig Singaporezen een kijkje nemen en volgende week ontvangen we twintig Indonesiërs." Voordat Oosters teruggaat naar zijn internationale gezelschap, licht hij toe waarom het voor de waterschappen zo belangrijk is biculturele werknemers aan te nemen. "We bungelen nu ergens onderaan als het gaat om culturele diversiteit. Dat is niet goed. Ten eerste omdat we iedereen hard nodig hebben en ten tweede omdat het waterschap streeft naar draagvlak onder de hele Nederlandse bevolking. Vandaar dat ik dit initiatief omarm. Het waterschap is bovendien heel interessant voor studenten techniek."

Niets vergeleken met Turkije

Het Werkgeversbezoek van de vijftien studenten verschilt van eerdere bezoeken door de achtergrond van de studenten. Het zijn bijna allemaal jongeren met een technische of milieukundige achtergrond. Het gezelschap bestaat uit drie jongemannen met een Marokkaanse achtergrond, tien met een Turkse, één Joegoslafa en één Afgaan. Ze komen van universiteiten en hogescholen in Breda, Rotterdam, Amsterdam, Den Haag, Delft en Utrecht. Opvallend: alleen mannen komen op de dag af. Gastvrouw van de dag is Ayla Catakili, senior beleidsadviseur HR bij HHSK, en Ibrahim Elmaagac, die Stichting Cosmicus vertegenwoordigt. Tijdens de calamiteitenoefening in de gelijknamige kamer komen de studenten voor het eerst wat los. Vooral de cijfers spreken tot de verbeelding. Senior beleidsadviseur Arno van Loon zegt dat in Nederland jaarlijks 400.000 muskusratten worden gevangen omdat ze in vrijheid de dijken ondermijnen, waarop een 'tsss' en 'jee' uit sommige monden ontsnapt. Gokhan Oztoprak uit Tiel studeert Bedrijfskunde aan de Vrije Universiteit in Amsterdam. Hij vergelijkt de droogteperiode in Nederland met de droogte in Turkije in 2008. "Ik was daar toen op vakantie. De overheid legde hele duidelijke beperkingen op in het gebruik van water. Hier merk ik niets van droogte." Docent Aardrijkskunde in opleiding, Tuncay Cerit, valt het op dat het waterpeil in sloten lager is. Dat bevreemdt Van Loon. "Dat moet je in een ander gebied hebben gezien. Wij hebben juist het waterpeil verhoogd." Dat levert weer reacties op van het publiek. Ze begrijpen niet dat het droog is, terwijl het water relatief hoog staat.

Welkom

Als afsluiting van de middag heeft het waterschap een heuse debatwedstrijd op het programma staan en de mogelijkheid te speeddaten met enkele leidinggevenden. De debatwedstrijd heeft een aangenaam hoog niveau. Zo debatteren de gasten over stellingen als: "Positieve discriminatie is nodig", "Het waterschap kan beter opgeheven worden" en "Jongeren zijn lui". Het waterschap opheffen gaat het merendeel van de jongeren te ver. Het werk moet immers wel gedaan worden. Maar organisatorisch is er nog wel wat winst te halen, zo menen sommigen. Als geprivatiseerd bedrijf zou het waterschap misschien wel wat efficiënter werken, al vertrouwt een van de studenten zijn kompanen toe 'allergisch' te zijn voor privatisering. Winstoogmerk is op de lange termijn niet goed voor het waterbeheer. "De NS en de RET hebben elk jaar weer grote problemen die chaos en vertraging opleveren." Gokhan Oztoprak reageert. "Meneer doelt erop dat het fout kan gaan, maar het kan ook beter. Je ziet het bij ontwikkelingslanden. Ontwikkeling begint bij privatisering." De suggestie dat HHSK positief dient te discrimineren, levert ook een vertekend beeld op. Waar de een opwerpt dat het belangrijk is mensen met een bredere achtergrond binnen te halen, werpt de ander weer tegen dat ze dan op basis van kwaliteiten en achtergrond al een stapje voor hebben en dus niet voorgetrokken hoeven te worden. Het meest hilarisch is wel de opmerking dat jongeren misschien wel lui zijn, maar 'de uitvinder van de afstandsbediening heeft door zijn luiheid wel weer een nieuw product uitgevonden.' De prijzen voor de beste debaters gaan naar Ahmet Demirel en Yunus Konuksever. Hen valt een USB-stick ten deel tijdens de borrel die ook bezocht werd door enkele leidinggevenden van het HHSK. En Sead? Hij kwam om een baantje te scoren en gaat naar eigen zeggen snel aan de slag om te solliciteren. "Erg leuke dag hier. Ik voel me welkom."





Gemeente Zwolle

6 oktober 2011

Facts

Deelnemers : 12
Man/Vrouw : 3/9
Nationaliteiten : Turks, Israëlisch, Surinaams, Afghaans

Programma

12.15 – 13.00 Informatiesessie studenten en alumni (met lunch),
[Ibrahim Elmaagac](#) (Stichting Cosmicus)
13.00 – 13.15 Inloop andere deelnemers, [Eva Achtereekte](#) (Afdeling P&O)
13.15 – 13.30 Welkom door dagvoorzitter [Annemarie Verstegen](#) (gemeente
Zwolle) en [Ibrahim Elmaagac](#) (Stichting Cosmicus)
13.30 – 14.00 Presentatie [Oenze Dijkstra](#) (gemeentesecretaris)
14.10 – 15.10 Speeddates
15.10 – 15.30 Pauze
15.30 – 16.30 Workshops
- Solliciteren & profileren o.l.v. [Mathilde van der Veen](#) (loopbaanadviseur)
- Gesprek met [Oenze Dijkstra](#) (gemeentesecretaris) o.l.v. gespreksleider
- Gesprek met [Peter Hesseling](#) (eenheidsmanager Wijkzaken) o.l.v. gespreksleider
16.40 – 17.45 Afsluiting - netwerkborrel



Verslag

Bij het Werkgeversbezoek aan gemeente Zwolle waren twaalf studenten en alumni aanwezig met verschillende studierichtingen en culturele achtergronden: negen dames en drie heren. Voor alle studenten gold dat het hun eerste Werkgeversbezoek was. Sommigen waren nerveus en anderen afwachtend. Na de informatiesessie over ProDiv door Ibrahim Elmaagac (Stichting Cosmicus) werden de studenten welkom geheten door dagvoorzitter Annemarie Verstegen (gemeente Zwolle). Na het welkom gaf Oenze Dijkstra (gemeentesecretaris) een presentatie over gemeente Zwolle. De studenten kregen hierbij een duidelijk beeld van gemeente Zwolle en haar diversiteitbeleid. Hij meldde ook dat gemeente Zwolle openstaat voor diversiteit. Ter ondersteuning van zijn verhaal waren ook medewerkers met diverse etnische achtergronden aanwezig. Na de presentatie van de gemeentesecretaris vonden de speeddates plaats. De studenten kregen de kans om met verschillende beleidsmedewerkers, adviseurs en managers binnen de organisatie kennis te maken. Vervolgens was er een korte pauze. Na de pauze stonden de workshops gepland. De studenten konden in groepjes deelnemen aan twee verschillende workshops die werden ingeleid door Oenze Dijkstra, die naast gemeentesecretaris ook ambassadeur Diversiteit is:

1. Workshop Mathilde van der Veen, loopbaanadviseur
2. Workshop c.q. gesprek met Peter Hesseling, eenheidsmanager Wijkzaken

De studenten gaven na afloop aan dat zij voornamelijk de speeddates en workshops erg interessant en leerzaam vonden. Vooral het interactieve karakter van deze onderdelen maakte het volgens de studenten leuker. Na de workshops kregen de studenten de gelegenheid om tijdens een netwerkborrel met het personeel van gemeente Zwolle te netwerken. Tijdens het borrelen werden spontaan Dynamic Duo's gevormd. De commandant van de brandweer had meteen al de student gevonden waarmee hij een Duo wilde vormen.

Evaluatie

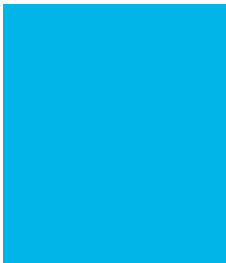
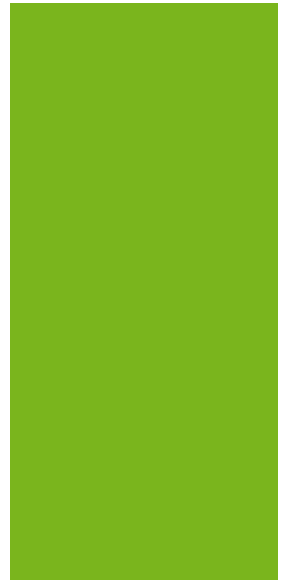
De meeste studenten namen deel aan het Werkgeversbezoek omdat ze nieuwsgierig waren naar welke functies er beschikbaar waren. Ze waren sterk gemotiveerd om te netwerken. Eén van de andere beweegredenen was om te leren en een beter beeld te krijgen van de gemeente en werken bij de overheid. Dat zij op deze manier contacten konden leggen met personen binnen de organisatie vonden de studenten een groot voordeel. Dankzij dit Werkgeversbezoek werd de organisatie toegankelijker. De algemene indruk en ervaring van de participanten waren positief. Het Werkgeversbezoek werd ook deze keer door alle deelnemers als goed tot uitstekend beoordeeld. Na afloop van het bezoek gaven de studenten aan dat zij voornamelijk de speeddates en workshops erg nuttig vonden. De gemeente was erg positief over het Werkgeversbezoek. Meteen aan het einde gaf de gemeente te kennen dat ze vijf plekken voor Dynamic Duo's ter beschikking hadden. Gemeentesecretaris Oenze Dijkstra gaf in een persoonlijk gesprek aan dat een zelfde bezoek over zes maanden nogmaals kon plaatsvinden.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er vijf Dynamic Duo's gevormd (tabel 15).

Ambtenaren			Participanten	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	Algemeen	Gemeentesecretaris	Rechten	Alumnus
2	Preventie	Eenheidsmanager Brandweer	Rechten	Master
3	Wijkzaken	Manager	Culturele Antropologie & ontwikkelingssociologie	Alumnus
4	Bedrijfsvoering	Directeur Bedrijfsvoering	Rechtsgeleerdheid	Master
5	Eenheid Advies & Faciliteiten	Manager Bedrijfsvoering	Nederlands Recht	Master

Tabel 15





Gemeente Almere (diner)

10 oktober 2011

Facts

Deelnemers : 9
Man/Vrouw : 4/5
Nationaliteiten : Marokkaans, Surinaams, Turks, Koerdische,
Antilliaanse

Gemeente Almere



Verslag

Een bijzonder Werkgeversbezoek vond plaats op maandag 10 oktober 2011 in het woonhuis van de burgemeester van gemeente Almere. Omdat er veel belangstelling was, heeft Cosmicus samen met de burgemeester besloten een selectie te maken uit de belangstellenden. In totaal zijn negen mensen geselecteerd die werden uitgenodigd om te komen dineren met burgemeester [Annemarie Jorritsma](#). De groep bestond uit mensen met diverse achtergronden en opleidingen. Zij vonden het een eer om aan te mogen schuiven bij Jorritsma thuis.

Annemarie Jorritsma stelde voor aan de groep om geen gestructureerd programma aan te houden; het moest vooral informeel en interactief zijn. De bijeenkomst begon met het serveren van het voorgerecht. De thema's van deze avond waren arbeidsmarkt, onderwijs, criminaliteit onder de jeugd en rolmodellen. Tijdens het voorgerecht maakte iedereen met elkaar kennis.

Het hoofdgerecht kwam precies op tijd: de kennismakingsronde was net afgelopen. De komst van het hoofdgerecht was het teken voor de aanwezigen zich te verdiepen in de materie en te kijken wat er in Almere speelde. Burgemeester Jorritsma gaf aan dat ze van Almere een voorbeeldgemeente wil maken op het gebied van diversiteit. Verder wilde ze bewijzen dat, ongeacht waar iemand vandaan komt, het mogelijk is om samen onder één dak te wonen. De gemeente zou een afspiegeling moeten worden van de samenleving door meer jongeren van diverse etnische afkomsten binnen te halen. Om dit te bereiken heeft de gemeente middelbare scholen gestimuleerd betere beroepenvoorlichting te geven, zodat jongeren de juiste keuze maken en daardoor een eerlijke kans krijgen op de arbeidsmarkt.

Tijdens het nagerecht ging het gesprek verder over rolmodellen in de stad en de aanwezigen vonden dat daar wel kansen lagen voor de gemeente. Zij zal een aantal rolmodellen moeten selecteren en deze aan zich binden, zodat via deze rolmodellen ander bicultureel talent bereikt kan worden.

Daarnaast kregen de aanwezigen informatie over het vormen van een Dynamic Duo. Iedereen die graag een Dynamic Duo wilde vormen, kon zijn motivatiebrief en C.V. opsturen.

Het Werkgeversbezoek aan de burgemeester van Almere is geslaagd. Zowel de participanten als de medewerkers hadden een goed gevoel aan het einde van de avond. Na het programma stonden de participanten nog een tijd lang op de stoep van Jorritsma om door te praten.

Evaluatie

De meeste participanten namen deel aan het Werkgeversbezoek omdat ze dingen zouden willen veranderen in gemeente Almere. Alle participanten vonden het belangrijk dat er continu Werkgeversbezoeken georganiseerd worden, omdat zij op deze manier contacten kunnen leggen met personen binnen de organisatie. Zij gaven aan dat het moeilijk is om zelf contacten te vinden en te leggen.

Het Werkgeversbezoek werd als goed beoordeeld. Na afloop van het bezoek gaven de participanten aan voornamelijk de transparantie en de informele sfeer erg nuttig te hebben gevonden. De aanwezigheid van diverse rolmodellen werd als nuttig ervaren.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er negen Dynamic Duo's gevormd met de burgemeester.

Dit hoofdstuk heeft geen programma, omdat het bezoek geen standaard Werkgeversbezoek was, maar een diner met de burgemeester en negen diverse biculturele talenten. Daarom is er ook geen tabel beschikbaar met de Dynamic Duo's.



Gemeente Almere

2 november 2011

Facts

Deelnemers : 13
Man/Vrouw : 11/2
Nationaliteiten : Turks, Surinaams, Burundisch, Marokkaans

Gemeente Almere



Programma

12.30-13.00 Informatiesessie studenten en alumni door [Ibrahim Elmaagac](#) (Stichting Cosmicus)
13.15-13.20 Welkom door [Anja Grootoonk](#) (gemeentesecretaris Almere) en [Ibrahim Elmaagac](#) (Stichting Cosmicus)
13.20-14.15 Sprekers uit en over de organisatie
- [Martine Cohen](#) (hoofd HRM)
- [René Burgler](#) (directeur SBV)
14.15-15.15 Rondwandeling door stadscentrum om Almere te ervaren
15.15-16.45 Speeddate
16.45-17.45 Afsluiting met verwijzing naar Dynamic Duo's en netwerkborrel

Verslag

Op 2 november 2011 namen dertien studenten en alumni met verschillende studierichtingen en culturele achtergronden deel aan het Werkgeversbezoek aan gemeente Almere.

Het programma startte met een welkomstwoord door Anja Grootoonk (gemeentesecretaris Almere). Vervolgens gaf Martine Cohen (hoofd HRM) de studenten informatie over HRM, de organisatie en het Werktransferium. Daarna kwam Rene Burgler (directeur SBV) aan het woord die vertelde over zijn ervaringen in zakelijke relaties met medewerkers van verschillende culturen.

Na deze sprekers maakten de studenten, onder begeleiding van Casla, een rondwandeling door het stadcentrum. Tijdens de rondleiding kregen zij veel informatie over de stad.

Aansluitend op de rondwandeling vonden de speeddates plaats. De studenten kregen de kans om met zeven verschillende beleidsmedewerkers, adviseurs en managers binnen de organisatie kennis te maken. Na ruim anderhalf uur sloot het programma af met een netwerkborrel.

Evaluatie

De studenten waren zeer te spreken over het Werkgeversbezoek, omdat er op deze manier veel soepeler contacten kunnen worden gelegd. Zelf contacten leggen is namelijk moeilijk gaven alle deelnemers aan. De meeste studenten namen deel aan het bezoek omdat ze op zoek waren naar een baan en nieuwsgierig naar welke functies er beschikbaar waren. Ze gaven aan dat ze na afloop van het bezoek een duidelijk beeld hadden van de gemeente en de doorgroeimogelijkheden. Alle aanwezigen gaven na afloop aan dat zij voornamelijk de speeddates erg interessant en leerzaam vonden. Vooral het interactieve karakter van deze onderdelen maakte het volgens de studenten leuker. De gemeente Almere meldde dat er acht plekken beschikbaar waren gesteld voor het vormen van Dynamic Duo's. Het Werkgeversbezoek werd ook deze keer door alle deelnemers als goed tot uitstekend beoordeeld.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er acht Dynamic Duo's gevormd (tabel 16).

Ambtenaar			Participant	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	N.v.t.	Gemeentesecretaris	Bedrijfskunde	Master
2	HRM	Hoofd	Informatica	Master
3	Stafdienst Bedrijfsvoering	Directeur	MA Bestuurskunde	Master
4	Vergunningen, Toezicht en Handhaving	Afdelingsmanager Leren	Financial Services Management	Master
5	Financiën, P&O	Wethouder	Economie & Bedrijfseconomie	Alumnus
6	Participatie, zorg en inkomen	Wethouder	Bedrijfseconomie	Master
7	Participatie, zorg en inkomen	Adviseur wethouder	Communicatie	Master
8	Ontwikkelen en Opleiden	HR adviseurs	Bedrijfseconomie	Master

Tabel 16



Waterschap Hollandse Delta

14 november 2011

Facts

Deelnemers : 14
Man/Vrouw : 4/10
Nationaliteiten : Turks, Tunesisch, Marokkaans, Afghaans

Programma

12:15 – 12.30 Inloop
12:30 – 13.45 Voorlichtingsbijeenkomst over ProDiv, [Ibrahim Elmaagac](#) (Stichting Cosmicus)
13:45 – 14.00 Inloop overige deelnemers
14:00 – 14.10 Opening en programma dagvoorzitter [Ernst Pieter Bakker](#)
14.10 – 14.20 Ambassadeur [Arnoud van Vliet](#) (secretaris-directeur)
14.20 – 14.30 Programma Verjongen, Verkleuren en Vervrouwen, [Emil Benda](#) (hoofd P&O)
14.30 – 14.40 Bicultureel talent, [Ibrahim Elmaagac](#) (Stichting Cosmicus)
14:40 – 15.00 De drie O's, [Viktor Steijger](#) (Optimaal talent)
15:00 – 15.15 Pauze
15:15 – 15.25 Water uit Marokko, [Malika Kassrioui](#) (teamleider Financieel Beleid)
15:25 – 15.45 Wereldspel in een notendop, [Han Rouw](#) (hoofd Communicatie)
15:45 – 16.30 De Rondgang
16:30 – 17.15 Netwerkuurtje & vorming Dynamic Duo's
17:15 – 18.00 Afronding - netwerkborrel



Verslag

Maandag 14 november 2011 vond het achttiende Werkgeversbezoek plaats, aan Waterschap Hollandse Delta in Ridderkerk. In totaal waren er veertien participanten aanwezig. De ontvangst vond plaats in een grote witte ontvangsthal, genaamd Atrium, waarna de deelnemers werden meegenomen naar het restaurant. De opkomst viel helaas nogal tegen, omdat er gerekend was op minimaal twintig.

De bijeenkomst begon met een smakelijke lunch, waarna de informatiesessie over ProDiv volgde. Hierna vond de officiële opening plaats door dagvoorzitter Ernst Pieter Bakker van de afdeling P&O.

Daarna was het de beurt aan secretaris-directeur Arnoud van Vliet, die aangaf aan dat hij diversiteit een kans wil geven. Zijn verhaal en boodschap waren zeer helder en de aanwezigen luisterden zeer geconcentreerd. De climax van zijn verhaal was de verrassing die hij had voor de professionals en de participanten, namelijk het ter plekke beschikbaar stellen van zes vacatures voor zes maanden. Alle aanwezigen stonden versteld en waren erg enthousiast over dit aanbod. Na de toespraak van de heer Van Vliet, kwamen verschillende managers aan het woord. Emil Benda (hoofd P&O) had het over het programma Verjongen, Verkleuren en Vervrouwen. Het is zijn missie om diversiteit onder deze noemers waar te maken. De volgende spreker, Viktor Steijger (Optimaal talent), sprak over de drie O's, namelijk het Ontdekken, Ontwikkelen en Openbaren van talent. Na een korte quiz verlootte hij tevens een boek over talent. Tenslotte kwam Malika Kassrioui (teamleider Financieel Beleid) aan het woord. Zij was duidelijk een voorbeeld voor de participanten doordat haar biculturele achtergrond haar niet belemmerd had te groeien naar een leidinggevende functie.

Na de gesprekken vond de rondleiding plaats. Er werden zes groepjes gemaakt die allemaal een eigen begeleider kregen toegewezen. Tijdens de rondleiding kregen de participanten een indruk van het gebouw en de afdelingen en maakten ze kennis met de begeleiders. Op de rondwandeling volgde een netwerkborrel waarbij ook gelijk de Dynamic Duo's gevormd werden. Daarna sloot dagvoorzitter Ernst Pieter Bakker het programma af.

Waterschap Hollandse Delta is de eerste organisatie die al tijdens het Werkgeversbezoek negen Dynamic Duo's vormde. Hierbij waren de secretaris-directeur en managers aanwezig. Het Werkgeversbezoek aan Waterschap Hollandse Delta is erg goed verlopen en heeft mooie resultaten opgeleverd.

Evaluatie

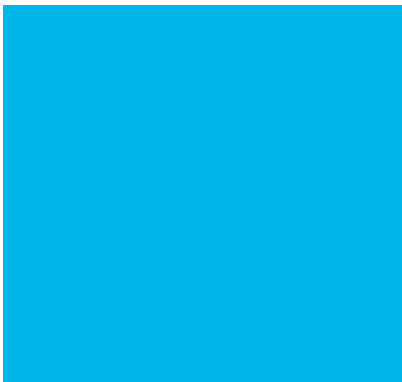
Onderdelen die als nuttig werden ervaren zijn het teamspel, toespraken van de sprekers, de rondleiding en de netwerkborrel. Als verbeterpunt noemden de participanten een korte voorstelronde.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er vijftien Dynamic Duo's gevormd (tabel 17).

Ambtenaar			Participant	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	Financiën	Teamleider	Rechten	Alumnus
2	Directieraad	Secretaris-directeur	Bestuurskunde/Overheidsmanagement	3
3	I&A I&A Facilitaire Zaken Facilitaire Zaken	Beleidsmedewerker Teamleider Hoofd Beleidsmedewerker	Nederlands en Fiscaal recht	Master
4	Vergunningverlening	Medewerker	HLO	Alumnus
5	Vorbereiding	Senior beleidsmedewerker	Bouwkunde	Alumnus
6	Technologie en Beleid	Medewerker	Medische microbiologie	Alumnus
7	Algemeen	Lid directieraad	Bedrijfseconomie	Master
8	Beheer	Hoofd	Nederlands Recht	Alumnus
9	P&O P&O	Senior beleidsmedewerker Hoofd	Toegepaste Psychologie	Master
10	Juridische Zaken	Senior adviseur	Management, Economie en Recht	Alumnus
11	Algemeen	Lid directieraad	Bestuurskunde	Master
12	Beleid	Strategisch beleidsadviseur	Bestuurskunde en Overheidsmanagement	Master
13	Communicatie	Adviseur	Culturele en Maatschappelijke Vorming	Alumnus
14	Vorbereiding	Senior beleidsmedewerker	Social Work	Alumnus
15	P&O/KAM	Adviseur KAM	Bedrijfskundige MER	2

Tabel 17





Gemeente Capelle a/d IJssel

30 november 2011

Facts

Deelnemers	: 22
Man/Vrouw	: 14/8
Nationaliteiten	: Marokkaans, Surinaams, Turks, Colombiaans, Kaapverdisch, Azerbeidjaans, Pakistaans

Programma

12:15 – 12.30	Inloop
12:30 – 13.30	Voorlichtingsbijeenkomst over ProDiv door Ibrahim Elmaagac (Stichting Cosmicus)
13:30 – 13.40	Opening door dagvoorzitter Harold de Kok en Ibrahim Elmaagac (Stichting Cosmicus)
13:40 – 13.55	Gemeentesecretaris Gerrit Kruijt aan het woord over de organisatie
13:55 – 14.00	Gelegenheid om vragen te stellen aan de gemeentesecretaris
14:00 – 14.20	Opbouwen van organigram van gemeente Capelle aan den IJssel
14:20 – 14.30	Uitleg rondleiding door de toren in 3 groepen van 7 à 8 personen
14:30 – 15.15	Rondleiding door de toren onder begeleiding
15:15 – 15.30	Terugkomst van rondleiding met koffie/thee en fris
15:30 – 16.15	Aan de hand van rondleiding korte presentatie
16:15 – 17.00	Netwerkborrel

Verslag

Het negentiende Werkgeversbezoek vond plaats op woensdag 30 november 2011 aan gemeente Capelle aan den IJssel. Het animo voor het bezoek aan gemeente Capelle aan den IJssel was duidelijk groot. 22 studenten en alumni van verschillende culturen en opleidingen namen deel aan het programma dat door de gemeente was georganiseerd. Het was erg leuk om te zien dat de groep zo divers was samengesteld.

De bijeenkomst begon met de opening van dagvoorzitter Harold de Kok. Vervolgens kwam de gemeentesecretaris aan het woord die informatie gaf over de samenstelling, de visie en de missie van de organisatie. Naast deze algemene informatie vertelde hij over diversiteit binnen de organisatie. Hierna kregen de participanten de mogelijkheid om vragen te stellen. Hier werd goed gebruik van gemaakt. Na de vragenronde konden de participanten op een interactieve manier hun informatie ten aanzien van de gemeente en de organisatie testen. Er werd een quiz gespeeld waarbij de deelnemers moesten aangeven of de stelling waar of niet waar was. De quiz werd leuk gepresenteerd met het presentatiemiddel Prezi.

Na deze interactieve ronde kregen de participanten een rondleiding door de toren. Tijdens de rondleiding kwamen de participanten nog verder in contact met de afdelingshoofden. Daaropvolgend was er een korte pauze voordat de panelbijeenkomst van start ging. Het panel bestond uit Sevgi Mizrak (beleidsadviseur W&E), Farhad Sabet en Charlotte Wassenaar (trainees), Jolanda Lasschuyt (afdelingshoofd PUZA) en wethouder Tineke Keuzenkamp (portefeuille Middelen). Tijdens de panelbijeenkomst kregen de participanten de mogelijkheid hun ervaringen van de bezochte afdelingen weer te geven. Panelleden beantwoordden de vragen van de deelnemers en vertelden waarom zij voor de gemeente werkten en wat zij hier leuk aan vonden.

Na het panel was het tijd voor de netwerkborrel. Voordat deze begon kregen de deelnemers informatie over het vormen van een Dynamic Duo. Iedereen die graag een Dynamic Duo wilde vormen, kon zijn motivatiebrief en C.V. opsturen. Na deze informatie konden zij nog ruim een uur doorpraten met de aanwezige managers/medewerkers.

Het Werkgeversbezoek aan gemeente Capelle aan den IJssel was geslaagd. Zowel de participanten als de managers/medewerkers hadden een goed gevoel aan het einde van de dag.

Evaluatie

De meeste studenten namen deel aan het Werkgeversbezoek omdat ze op zoek waren naar een baan. Enkele gaven aan dat zij nieuwsgierig waren naar welke functies er beschikbaar waren en dat zij meer informatie wilden over de werkzaamheden binnen de gemeente. Alle participanten vonden het belangrijk dat er continu Werkgeversbezoeken georganiseerd zouden worden, omdat zij op deze manier contacten kunnen leggen met personen binnen de organisatie. Zij gaven aan dat het moeilijk is om zelf contacten te leggen. Het Werkgeversbezoek werd als redelijk tot goed beoordeeld. De studenten vonden voornamelijk de rondleiding erg nuttig. De organisatie werd verrast door het hoge aantal participanten. Aanvankelijk leek het erop dat er circa vijftien participanten zouden zijn, maar in de laatste week was er ineens grote belangstelling. De organisatie en de participanten waren enthousiast. Om deze reden riep de organisatie de studenten op om zich aan te melden bij Stichting Cosmicus voor de vorming van Dynamic Duo's.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er negen plekken beschikbaar gesteld voor Dynamic Duo's. De gegevens van participanten zijn de gemeente ter beschikking gesteld zodat zij verder de koppeling zouden kunnen maken. Na het Werkgeversbezoek heeft de afdeling P&O drie maanden gewerkt aan het vormen van de Dynamic Duo's. Helaas heeft dit geen resultaten opgeleverd in verband met interne ontwikkelingen bij de gemeente. Alhoewel de afdeling P&O regelmatig achter de managers en ambtenaren aanzat, was er geen tot weinig motivatie meer om Dynamic Duo's te vormen. De prioriteiten die de professionals moesten stellen, hebben ertoe geleid dat de negen studenten en alumni niet gekoppeld konden worden (tabel 18).

Ambtenaren			Participanten	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1			Sociologie	Master
2			Resource Management/Bedrijfswetenschappen	Alumnus
3			Nederlands recht, Modern History Latin America	Master
4			Personeel & Arbeid	Alumnus
5			Culturele en Maatschappelijke Vorming	Alumnus
6			Hbo Rechten	Alumnus
7			Commerciële Economie	Alumnus
8			Bestuurskunde	Master
9			Bestuurskunde & Overheidsmanagement	Master

Tabel 18





Gemeente Alphen a/d Rijn

1 december 2011

Facts

Deelnemers : 8
Man/Vrouw : 6/2
Nationaliteiten : Marokkaans, Surinaams, Turks, Taiwanese

Gemeente
Alphen aan den Rijn



Programma

12:15 – 12.30 Inloop
12:30 – 13.00 Voorlichtingsbijeenkomst over ProDiv door **Ibrahim Elmaagac** (Stichting Cosmicus)
13.00 – 13.15 Welkom door
- **Hossnia Yachou** (medewerker personeelsadministratie)
- **Ricky Mes** (office management P&O)
- **Ibrahim Elmaagac** (Stichting Cosmicus)
- **Willem Hoekstra** en **Emy van Tilburg** (personeelsmanagementadviseurs)
13.15 – 14.00 Verdeling in subgroepen (Inspiratiespel/ Discussie)
14.00 – 14.15 Plenaire terugkoppeling en wat wil je verder nog weten?
14.15 – 15.00 Korte rondleiding door **Willem Hoekstra**
15.00 – 16.00 Discussie met **wethouder Oppatja** over diversiteit
16.00 – 17.00 DNA (De Nieuwe Ambtenaar)
17.00 – 17.15 Afsluiting door **Hossnia Yachou** en **Ricky Mes**

Verslag

Op 1 december 2011 vond het twintigste Werkgeversbezoek plaats. Dit keer aan gemeente Alphen aan den Rijn. Helaas kreeg Stichting Cosmicus voor dit bezoek veel afmeldingen waardoor er uiteindelijk maar acht participanten aanwezig waren. Het programma startte met een welkomstwoord door Ricky Mes. Daarna heette Ibrahim Elmaagac de groep welkom. Vervolgens stelden Willem Hoekstra en Ernst van Tilburg zich voor, evenals de participanten. Na dit eerste kwartier werd de groep klaargemaakt voor het inspiratiespel. Bij het inspiratiespel kreeg de groep activiteitenkaarten en voorwaardenkaarten. De bedoeling was dat iedereen twee kaarten koos die het beste bij hem/haar paste, zodat er dan kon worden gekeken wat de gemeente geschikt voor hem/haar maakte. Ieder kon voor zichzelf nadenken over de vragen die gesteld werden. Alles wat werd besproken werd daarna plenair teruggekoppeld.

Na deze terugkoppeling begon de korte rondleiding door Willem Hoekstra. Tijdens de rondleiding gaf hij verdere informatie over de Daedalus en de flexplekken. Daarna was het pauze. Het programma vervolgde met een discussie over diversiteit met wethouder Oppatja. Tijdens deze discussie werden het nut, de noodzaak en de realiteit van diversiteit op de werkvloer besproken. De participanten gaven input over het beleid van de gemeente. Er was een sterke interactie. Als laatste stond het netwerkgedeelte op het programma. De participanten konden netwerken met zoveel mogelijk DNA'ers (De Nieuwe Ambtenaren) uit de organisatie door middel van een netwerkspeel. Om circa 17.30 uur sloten Ricky Mes en Hossnia Yachou het programma af, waarbij de participanten een leuk aandenken meekregen.

Ondanks de lage opkomst is het programma erg goed verlopen. Vooral het aanbod van een stageplek door de wethouder werd als zeer positief ervaren.

Evaluatie

Nieuwsgierigheid naar de functies binnen gemeente Alphen aan de Rijn was de belangrijkste leidraad om deel te nemen, gaven de deelnemers aan. Ook hun zoektocht naar een baan/stage of afstudeerplaats speelde een grote rol. Alle participanten vonden het nuttig dat er Werkgeversbezoeken georganiseerd worden, omdat zelf contact leggen moeilijk is. Het Werkgeversbezoek werd als goed tot uitstekend beoordeeld. Na afloop van het bezoek gaven de studenten aan voornamelijk het gesprek met de wethouder en het netwerkspeel erg nuttig te hebben gevonden. Het enige minpunt van de participanten was dat er weinig afde-lingshoofden aan het woord waren gekomen.

De organisatie was licht teleurgesteld over de omvang van de groep. Echter de aanwezigen toonden een sterke belangstelling voor het programma en wat er verteld werd. De discussie met de wethouder van Sociale Zaken was van zeer hoge kwaliteit. Zo hoog zelfs, dat de wethouder aan het einde te kennen gaf dat zij met een van de participanten graag een Dynamic Duo wilde vormen en één van hen als stagiair wilde gaan begeleiden.

Dynamic Duo's

In totaal is er één Dynamic Duo gevormd. Helaas is deze voortijdig afgebroken, omdat de alumnus een andere baan heeft gevonden (tabel 19).

Ambtenaren		Participanten		
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	Sociale Zaken	Wethouder	Bestuurskunde / Overheidsmanagement	Alumnus

Tabel 19



Deelgemeente Rotterdam-Feijenoord

21 december 2011

Facts

Deelnemers : 19
Man/Vrouw : 10/9
Nationaliteiten : Turks, Marokkaans, Surinaams, Colombiaans, Indonesisch

Programma

12:15 – 12.30	Inloop
12.30 – 13.00	Voorlichtingsbijeenkomst over ProDiv door Ibrahim Elmaagac (Stichting Cosmicus)
13.00 – 13.15	Inloop bestuurders, managers en ambtenaren
13.15 – 13.20	Start programma en toelichting door Arthur Dallau
13.20 – 13.45	Welkomstwoord door Turan Yazir (dagelijks bestuurder deelgemeente Feijenoord)
13.45 – 14.15	Uitleg over de organisatie en het Bestuursprogramma van deelgemeente Feijenoord (Feijenoord Verantwoord Vooruit)
14.15 – 14.30	Korte pauze
14.30 – 15.00	Presentatieronde participanten (wat zou JIJ kunnen betekenen voor deelgemeente Feijenoord?)
15.00 – 16.00	Speeddates participanten en ambtenaren
16.00 – 16.15	Korte rondleiding door het deelgemeentekantoor
16.15 – 17.00	Borrel



Verslag

Op 21 december 2011 vond het laatste Werkgeversbezoek plaats, ditmaal bij deelgemeente Rotterdam-Feijenoord. Er waren negentien participanten aanwezig.

Het programma begon met een voorlichtingsbijeenkomst van Stichting Cosmicus over het project ProDiv. Tijdens de voorlichting stond er een lunch klaar voor de participanten. Het officiële programma startte met een toelichting op het programma door Arthur Dallau. Daarna heette Turan Yazir (dagelijks bestuurder deelgemeente Feijenoord) de groep welkom. Hij hield een inspirerende toespraak waar de participanten op konden reageren. Daarna was er een korte uitleg over de organisatie en het bestuursprogramma van de deelgemeente. De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

1. Kansen voor jongeren (stages, traineeships etc.);
2. Dynamic Duo's als kans;
3. Feijenoord Verantwoord Vooruit (wat doet deelgemeente Feijenoord om de deelgemeente te ontwikkelen?);
4. Waarom het ambtenarenapparaat een afspiegeling moet zijn van haar omgeving.

Na een korte pauze konden de participanten zich voorstellen aan alle aanwezigen. Elke participant gaf aan wat hij dacht te kunnen betekenen voor deelgemeente Feijenoord. Na deze voorstelronde vonden de speeddates plaats. Elke participant kon met zes verschillende ambtenaren in gesprek gaan. Na elke tien minuten werd er gewisseld.

Na de zeer geslaagde, leerzame en effectieve speeddates vond ter afsluiting een borrel plaats waarbij de participanten verder konden netwerken met de aanwezige ambtenaren.

Evaluatie

De meeste participanten gaven aan dat zij deelnamen aan het Werkgeversbezoek omdat zij op zoek waren naar een baan. Enkele gaven aan dat ze een stageplek en/of een afstudeerplaats nodig hadden. Alle deelnemers vonden het Werkgeversbezoek nuttig, omdat ze op deze manier makkelijk contact konden leggen met mensen binnen de deelgemeente. Het Werkgeversbezoek is door de deelnemers als goed beoordeeld. Volgens de organisatie was de groep zeer divers qua opleiding, leeftijd en afkomst. Dit was een ware verrijking voor de organisatie. Onderdelen die door de participanten met name als nuttig werden ervaren waren de netwerkborrel, speeddates, expertises van deelgemeente Feijenoord, specifieke informatie over de deelgemeente en persoonlijke ervaringen. Zij vonden de speeddates echter wel aan de korte kant en hadden graag een rondleiding gehad.

Dynamic Duo's

In totaal zijn er zeven Dynamic Duo's gevormd (tabel 20).

Ambtenaar			Functie	
	Afdeling	Functie	Studierichting	Studievoortgang (jaar)
1	Dagelijks Bestuur	Dagelijks bestuurder	Hbo Rechten	Alumnus
2	Dagelijks Bestuur	Dagelijks bestuurder	Resource Management/ Bedrijfswetenschappen	Alumnus
3	Stadswinkel	Medewerker Subsidies	Commerciële Economie	Alumnus
4	Communicatie	Communicatieadviseur	Communicatie	2
5	Expertiseteam	Beleidsadviseur Sociaal	Sociologie	Master
6	Expertiseteam	Beleidsadviseur Sociaal	Administratie	MBO
7	Stadswinkel	Manager Stadswinkel	Accountancy	Master

Tabel 20

III. Resultaten

In totaal zijn er in anderhalf jaar tijd 21 Werkgeversbezoeken georganiseerd. Daarnaast zijn er voor 2012 nog twee bezoeken gepland. In totaal hebben 316 studenten en alumni deelgenomen aan de Werkgeversbezoeken en daaruit zijn honderd Dynamic Duo's ontstaan.

Er is geprobeerd een brug te vormen tussen hoogopgeleide biculturele studenten en alumni en decentrale overheden. Biculturele studenten en alumni hebben zich een goed beeld kunnen vormen van wat het werken bij een gemeente, provincie en/of waterschap inhoudt. De organisaties zijn op informele wijze in contact gekomen met tien à twintig biculturele studenten en alumni en hebben zich kunnen promoten. Tijdens de Werkgeversbezoeken hebben de organisaties op een makkelijke manier informatie kunnen krijgen over het beeld dat biculturele studenten en alumni hebben van hun organisatie en wat het werken bij de organisatie voor deze biculturele studenten en alumni aantrekkelijk maakt. Daarnaast hebben zij een beroep kunnen doen op nieuwe potentiële medewerkers.

Naar aanleiding van de Werkgeversbezoeken zijn honderd Dynamic Duo's gevormd. Diverse gemeenten, provincies en waterschappen hebben op deze manier trainee-, stage- en werkervaringsplekken vervuld. De coaches binnen de organisaties hebben ervoor gezorgd dat een flink aantal biculturele studenten en alumni een netwerk binnen één van de drie sectoren heeft kunnen opbouwen. Tevens hebben zij een aantal biculturele studenten en alumni kunnen helpen bij een succesvolle bemiddeling naar een functie (baan, stage, traineeship, etc.) binnen één van de drie sectoren.

Van de honderd Dynamic Duo's zijn er 52 afgerond en 39 nog aan de gang. Van de afgeronde 52 Dynamic Duo's hebben er twaalf een stageplek opgeleverd en zes een baan. Daarnaast zijn er studenten en alumni geweest die wel een stageplek aangeboden hebben gekregen, maar deze niet hebben geaccepteerd. Deze zijn niet meegerekend. Van de 39 lopende Dynamic Duo's zijn er acht net gestart; de rest bevindt zich in de eindfase van het proces. De eindresultaten van de Dynamic Duo's zijn daarom nog niet definitief. Daarnaast waren er nog negen plekken voor Dynamic Duo's beschikbaar gesteld; deze zijn in een later stadium echter teruggetrokken door de desbetreffende organisatie.

De Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's hebben het onderwerp diversiteit op de kaart gezet bij bestuurders en ambtenaren. Minimaal 125 managers en medewerkers van decentrale overheden hebben door de Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's persoonlijk kennis gemaakt met het diversiteitsbeleid van de overheid. Stichting Cosmicus vertrouwt erop dat al deze organisaties en mensen in 2012 en 2013 een beroep zullen doen op projecten zoals Werkgeversbezoeken en Dynamic Duo's.

In 95 procent van de gevallen gaf de bezochte organisatie aan het bezoek als ontzettend nuttig en leerzaam te hebben ervaren. Dankzij deze projecten hebben de meeste organisaties een ander en positiever beeld gekregen van de doelgroep. Minstens vijf organisaties hebben aangegeven dat de projecten zeker voor herhaling vatbaar zijn.

Uit de voorbereidende werkzaamheden voor het geplande Werkgeversbezoek aan Hoogheemraadschap van Rijnland voor mbo'ers is gebleken dat deze groep niet past binnen de context van het bezoek en programma. Zij vergen een creatieve en praktische aanpak door de organisatie. De studierichtingen sluiten wel aan op de behoefte van de organisatie, maar de doorstroom naar de arbeidsmarkt verloopt op een andere manier. In bijna alle gevallen vinden scholieren een baan in de organisatie waar zij ook hun stage lopen. Mbo-scholen en -scholieren wensen een presentatie van de organisaties op hun eigen locatie, waarbij scholieren direct ingeschreven kunnen worden voor stageplekken. Een voorlichtingsbezoek door waterschappen aan verschillende mbo-studierichtingen of een combinatie ervan heeft veel meer impact en resultaat.

Samenvattend is men in 98 procent van de gevallen zeer tevreden met betrekking tot de realisatie en de resultaten van het Werkgeversbezoek.

IV. Aanbevelingen

Het advies van Stichting Cosmicus is dat dit soort projecten ook in 2012 en 2013 moet worden voortgezet. Deze projecten zijn momenteel bekend onder studenten, alumni, studentenverenigingen, hogescholen, universiteiten, gemeenten, provincies en waterschappen. Er is een database van circa 430 hoogopgeleide biculturele talenten opgebouwd die allemaal interesse hebben in werken voor de decentrale overheden of die daar meer over zouden willen weten. Het is zonde als hier verder niets mee gedaan wordt. De bruggen die zijn gevormd en de investeringen die zijn gedaan moeten niet verloren gaan, maar juist worden doorgezet naar de toekomst.

Dit betekent niet dat voor de komende jaren precies hetzelfde concept aangehouden moet worden, maar de beoordelingen met betrekking tot de Werkgeversbezoeken en de Dynamic Duo's van de deelnemende studenten en organisaties waren overwegend erg positief. Stichting Cosmicus raadt in ieder geval aan hierover na te denken en te kijken hoe deze activiteiten doorgang kunnen vinden, eventueel in een andere vorm.

Daarnaast adviseert Stichting Cosmicus dat het diversiteitbeleid binnen de decentrale overheden enigszins aangepast moet doorgaan. Om een stapje verder te gaan moet diversiteitsbeleid binnen bepaalde organisaties structureel ingekaderd worden en in het beleid ingebed. Stichting Cosmicus heeft gemerkt dat wanneer diversiteitsbeleid alleen gedragen wordt door de afdeling P&O en/of HRM de Werkgeversbezoeken weinig succesvol waren.

Tenslotte is gebleken dat het organiseren van Werkgeversbezoeken en het vormen van Dynamic Duo's voor mbo-scholieren een totaal andere aanpak vergt dan de huidige aanpak. Het mbo-onderwijssysteem functioneert beduidend anders, zoals eerder bij de resultaten is aangegeven. Hoogheemraad- en waterschappen die een beroep willen doen op mbo-scholieren zullen een 'Erkend Leerbedrijf' moeten worden. Alleen zo kan een mbo'er officieel en erkend stage lopen. Afhankelijk van de studierichting is er een overkoepelend orgaan hiervoor aangewezen.

Stichting Cosmicus wil benadrukken dat deze adviezen niet voortkomen vanuit een sociaal-maatschappelijk oogpunt, maar met name vanuit een sociaaleconomisch oogpunt. Zoals in de inleiding van dit document al aangegeven werd, is er momenteel sprake van een krimp binnen de decentrale overheden, maar op de iets langere termijn zal er naar alle waarschijnlijkheid krapte op de arbeidsmarkt ontstaan door de vergrijzing. Daarop anticiperen is nu al van belang! Waarom dan niet twee vliegen in één klap staan: én voldoende geschoold personeel in huis én een afspiegeling van de maatschappij zijn?



Colofon

Opdrachtgever

Samenwerkende A+O fondsen voor Gemeenten, Provincies en Waterschappen te Den Haag

Projectmanager Diversiteit

Mieke Teunissen

Projectmedewerker Diversiteit

Plony van Veldhoven

Projectcoördinator

I. Elmaagac

Tekst en realisatie

A.M. Meerkerk

G. Uslu



Stichting Cosmicus

Rotterdam

April 2012

Uitgave

© Stichting A+O fonds Gemeenten, A&O Provincies en A&O-fonds Waterschappen.

April 2012

De arbeidsmarkt- en opleidingsfondsen binnen gemeenten, provincies en waterschappen bevorderen en ondersteunen vernieuwende activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt en HRM-beleid. Actuele informatie over de verschillende projecten treft u aan op www.aeno.nl; www.aenoprovincies.nl; www.aenowaterschappen.nl.

Rechten

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerwijze, hetzij elektronisch, mechanisch door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande toestemming van de bovengenoemde A+O fondsen. Hoewel aan deze uitgave de grootst mogelijke zorg is besteed, kunnen de samenstellers niet aansprakelijk gesteld worden voor eventuele onjuistheden, noch kunnen aan de inhoud rechten worden verleend.



